

# ASI SOMOS

abril de 2014 • Año 15 • N° 40 • Personería Gremial N° 357

Así SOMos, del  
Sindicato Obreros Maestranza,  
es el espejo que refleja la  
actualidad de nuestro gremio

## GCBA - Hospitales Porteños: **Así NO**



**¿Qué pasa con las licitaciones  
del servicio de Limpieza?**

**¡El SOM Defiende tus Derechos!**



## Prevenir es Cuidarte.

Si sos Diabético o no lo sabés. Si tenés algún familiar Diabético.  
Si tenés alguna duda o inquietud. Si simplemente te querés informar.

Asesorate con los profesionales de la **OSPM**.

¡La Diabetes es una enfermedad "silenciosa" y vos podés controlarla!



**08006668869**

Programa de Prevención  
para pacientes

**DIABÉTICOS**

Obra Social del  
Personal de Maestranza

# Sumario.



Estimado Lector, este índice lo guiará para encontrar las notas de su preferencia.



4

Editorial



5

Juicios



6

Conflicto



9

Internacional



10

Inauguración



14

Laboratorio



16

Aniversario



18

Día Int. Mujer



22

Colonia



25

Clases



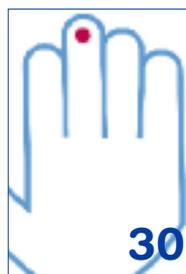
26

Verano



28

Odontología



30

Diabetes



32

Capacitación



33

Sec. Adjunta

Año 15 • N° 40 • Edición: abril de 2014

Director: **Sr. Oscar Guillermo Rojas**

Propietario: **Sindicato de Obreros de Maestranza**

Propiedad intelectual N°: **5.118.787**

Registro de marca N°: **1.947.839**

Realización creativa y coord. general: Guerra-Barreyro, publ. y comunic.: 4322-3084

Imprenta: Graficlón de Oscar H. Navatta, Av. Caseros 1771 C. A. de Bs. As.

## Los proyectos y las acciones jamás se detienen.

### Compañeras y Compañeros:

Estamos orgullosos de poder afirmar que comenzamos el 2014 con todo el impulso del año pasado y mucho más.

En los primeros días de enero inauguramos la nueva Delegación Mar del Plata. Situada en una propiedad adquirida por el SOM y la hemos equipado para brindar los mejores servicios de salud, asesoría gremial y capacitación.

Como todos los veranos, brindamos posibilidades de vacaciones a los afiliados y sus familias. Esta temporada nos esforzamos aún más para ofrecer más "horas cama", es decir, que más familias pudieran acceder a este beneficio tan deseado.

Paralelamente, la ya tradicional Colonia Infantil brinda cada vez más actividades y sorpresas. Esta vez se extendió hacia más Delegaciones, así gran cantidad de chicos pueden disfrutar de un verano divertido y sano. También, las posibilidades de lugares de esparcimiento se han ampliado, tanto en el Predio Marcelo Ibarrola, como en otros predios especialmente contratados, aumentando la capacidad para que más familias del SOM pasen gratos fines de semana.

Para el inicio de clases siempre pensamos en los chicos y sus padres, por eso obsequiamos guardapolvos, mochilas y unas muy elegantes cartucheras para que los hijos de nuestros afiliados inicien sus clases de punta en blanco y los padres no tengan en cuenta estos gastos. En materia de salud, inauguramos en la Sede Central el nuevo Laboratorio de Análisis Clínicos, amplio, cómodo y provisto con equipos de avanzada. Asimismo, desarrollamos jornadas sobre Cuidado de la Salud Bucal y un muy importante proyecto que ya está en marcha dirigido hacia pacientes que requieren medicación para Diabetes.

En cuanto al posicionamiento institucional-internacional, afianzamos vínculos con el SEIU de Estados Unidos mediante la visita del Compañero Joe Simoes, dando así otro paso importante en la creación de



**Cro. Oscar Guillermo Rojas,**  
Secretario General SOM y Presidente OSPM

una fuerza sólida y altamente representativa en toda América y en el mundo.

Esta enorme actividad no se ha detenido ni siquiera ante la crisis energética sufrida en diciembre, enero y parte de febrero, dado que hemos arbitrado todos los medios a nuestro alcance, creando un programa de contingencia para brindar las mayores prestaciones posibles en materia de salud y apelando a la excelente predisposición de los profesionales médicos y administrativos de la Obra Social que, como siempre, han respondido de la mejor manera.

Otro de nuestros máximos esfuerzos lo aplicamos en la defensa de los derechos del Trabajador. En este caso, estamos enfrentando al Gobierno de la Ciudad de Buenos

Aires, que, para realizar la limpieza en los nosocomios de la ciudad, curiosamente, ha contratado a empresas que no son del rubro, de bajas cualidades, insolventes e inexpertas, generando además pagos de salarios "en negro" y una larga lista de ataques a los derechos de los compañeros trabajadores, engendrando una evasión previsional por un monto superior estimado en los 20 millones de pesos. Frente a esta situación, formalizamos un pedido de amparo por incumplimiento de la ley 104 de acceso a la información pública, obteniendo el fallo judicial a favor, posibilitará profundizar las inspecciones e investigaciones en defensa de los derechos de los trabajadores como así también del patrimonio público.

En materia de recomposición salarial, lo decimos a viva voz: la Comisión Directiva está trabajando con determinación frente a las paritarias, con el firme objetivo de equiparar y actualizar los salarios de acuerdo a la realidad económica que vive el país.

**Así, creciendo, luchando, brindando toda nuestra energía, iniciamos este año con mucha esperanza y con la seguridad de que con esfuerzo y trabajo cumplimos nuestra palabra y compromiso para con los Compañeros Trabajadores y sus familias.**

# Acciones jurídicas



Juicios en trámite por cobro de aportes y contribuciones.

EXPEDIENTE

AUTOS/FUERO

JUZG./SECRET.

## FUERO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

53115/2012	OSPM c/ AMBIENTES BAIRES	S/EJEC. LEY 23660	7,2
71028/2011	OSPM c/ LA MEDALLA EMPRESA DE SERV	S/EJEC. LEY 23660	7,2
53113/2012	OSPM c/ DAYAL LIMP'S	S/EJEC. LEY 23660	2,2
52731/2011	OSPM c/ LOGISTICA AMBIENTAL	S/EJEC. LEY 23660	2,2
52247/2012	OSPM c/ ULLUA ALEJANDRA	S/EJEC. LEY 23660	4,2
52246/2012	OSPM c/ VILLANUEVA ADOLFO	S/EJEC. LEY 23660	1,2
71027/2011	OSPM c/ SOLEM S.A.	S/EJEC. LEY 23660	1,2
7097 /2012	OSPM c/ ALAS BLANCAS SRL	S/EJEC. LEY 23660	1,2
71029/2011	OSPM c/ ASISTEM SERVICIOS	S/EJEC. LEY 23660	8,2
10072/2013	OSPM c/ LAS NIÑAS S.A.	S/EJEC. LEY 23660	7,2
15829/2013	OSPM c/ TRICARICO GABRIELA BEATRIZ	S/EJEC. LEY 23660	9,2
15827/2013	OSPM c/ BALLARINI GUSTAVO DAVID	S/EJEC. LEY 23660	8,2
15832/2013	OSPM c/ RIVIERI ANGEL NORBERTO	S/EJEC. LEY 23660	6,2
27118/2013	OSPM c/CLEANLINE SERVICIOS S.A.	S/EJEC. LEY 23660	6,2
27114/2013	OSPM c/RELUX S.R.L.	S/EJEC. LEY 23660	6,2
26963/2013	OSPM c/FRESH-TODO LIMPIO S.R.L.	S/EJEC. LEY 23660	10,2
25366/2013	OSPM c/ ACCION Y SERVICIOS S.A.	S/EJEC. LEY 23660	8,2
25358/2013	OSPM c/ LIMPIAX S.R.L.	S/EJEC. LEY 23660	6,2
25361/2013	OSPM c/ SERVICIOS HERMIONE S.A.	S/EJEC. LEY 23660	10,2
25371/2013	OSPM c/ SONEP S.R.L.	S/EJEC. LEY 23660	7,2
76002/2013	OSPM c/ CASALES PAULO DANIEL	S/EJEC. LEY 23660	5,2
76006/2013	OSPM c/ GANDUGLIA ROBERTO ANDRES	S/EJEC. LEY 23660	9,2
82903/2013	OSPM c/ NAPOLI SANDRA ALEJANDRA	S/EJEC. LEY 23660	8,2
82913/2013	OSPM c/ MEJORES HOSPITALES S.A.	S/EJEC. LEY 23660	8,2
82912/2013	OSPM c/ VENGER S.A.	S/EJEC. LEY 23660	6,2
82900/2013	OSPM c/ ALSERMAN S.A.	S/EJEC. LEY 23660	1,2
84183/2013	OSPM c/ HIGIENE HURBANA S.R.L.	S/EJEC. LEY 23660	2,2

## FUERO COMERCIAL

3190 / 2012	SOM c/ ALAS BLANCAS S.R.L.	S/ EJECUTIVO	16 Sec 160
18107/2012	SOM c/ ULLUA ALEJANDRA	S/ EJECUTIVO	16 SEC 160
93559/2011	SOM c/ LA MEDALLA EMP DE SERV SRL	S/ EJECUTIVO	9 SEC 18
3119 / 2013	SOM c/ LAS NIÑAS S.A.	S/ EJECUTIVO	14 SEC 28
28445/2013	SOM c/ RIVIERI ANGEL NORBERTO	S/ EJECUTIVO	2 SEC 200
10573/2013	SOM c/ RELUX S.R.L.	S/ EJECUTIVO	11 Sec 22
30228/2013	SOM c/ SONEP S.R.L.	S/ EJECUTIVO	23 sec 230
10588/2013	SOM c/ FRESH-TODO LIMPIO S.R.L.	S/ EJECUTIVO	6 sec 12
33046/2013	SOM c/ GANDUGLIA ROBERTO	S/ EJECUTIVO	10 SEC 20
33045/2013	SOM c/ CASALES PAULO DANIEL	S/ EJECUTIVO	16 SEC 160

## FUERO LABORAL

38250/2011	SOM c/ SOLEM S.A.	S/EJEC. FISCAL	17
25188/2011	SOM c/ LIMPI ART SA	S/EJEC. FISCAL	57
38253/2011	SOM c/ ASISTEM SERVICIOS S.A.	S/EJEC. FISCAL	47
29141/2012	SOM c/ CENTER CLEAN SRL	S/COBRO DE AP O CONT	61
29564/2011	SOM c/LOGISTICA AMBIENTAL SA	S/EJEC. FISCAL	28
29147/2012	SOM c/ VILLANUEVA ADOLFO	S/COBRO DE AP O CONT	20
29145/2012	SOM c/ CLEAN GLASSES	S/COBRO DE AP O CONT	19
36441/2012	SOM c/ DAYAL LIMPS	S/COBRO DE AP O CONT	62
36499/2012	SOM c/ AMBIENTES BAIRES SRL	S/EJEC. FISCAL	13
10523/2013	SOM c/ TRICARICO GABRIELA BEATRIZ	S/EJECUTIVO	71
10542/2013	SOM c/ BALLARINI GUSTAVO DAVID	S/EJECUTIVO	79
19877/2013	SOM c/ CLEANLINE SVC S.A.	S/COBRO DE AP O CONT	50
19706/2013	SOM c/ ACCION Y SERVICIOS S.A.	S/COBRO DE AP O CONT	80
19974/2013	SOM c/ SERVICIOS HERMIONE S.A.	S/COBRO DE AP O CONT	30
52880/2013	SOM c/ TODOLI HNOS SRL	S/ EJEC. FISCAL	55
25311/2013	SOM c/ LIMPIAX	S/ EJEC. FISCAL	18

## Enfrentamos a las empresas fantasma que operan en los hospitales porteños...



### **El Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires está COMETiendo un gran error con las licitaciones de los servicios de mantenimiento y limpieza de los hospitales de la Ciudad.**

Desde las páginas de Así SOMos (edición N° 39), hicimos un llamado a la reflexión a las máximas autoridades de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires para que reparen el error cometido respecto de la unificación de las licitaciones de los servicios de mantenimiento y limpieza de los hospitales de la Ciudad. Esta modalidad impuesta por el GCBA genera las peores condiciones de trabajo y de prestación de un servicio esencial como la Limpieza, dado que se terminan contratando empresas insolventes, inexpertas y sin trayectoria en la actividad, generando además pagos de salarios "en negro" del tipo 4 hs. registradas y 4 hs. NO registradas, falta de provisión de elementos de seguridad y protección personal, malos tratos a los trabajadores, incumplimientos en aportes y contribuciones a la Obra Social, al Sindicato, etc. Lejos de solucionarse, el conflicto continuó, dado lo

cual nuestro Sindicato denunció "Maniobras Fraudulentas" en los hospitales porteños en los cuales operan "empresas fantasma" que, al contratar personal en negro habrían incurrido en una evasión previsional por un monto superior a los 20.000.000 de pesos. Esta denuncia apunta directamente a un conjunto de empresas, entre las que figuran Mantelectric (UTE Riva y Lesko), Mejoramiento Hospitalario S.A., Sadimec Lanús, Serhos S.A., Ses S.A., Indaltec S.A., Mig S.A., Planobra S.A.; atribuyéndoles irregularidades comprobadas en la contratación de trabajadores, multimillonarios sobrepagos, sospechosas prórrogas de contratos sin mediar licitación, abusos y violaciones reiteradas en las leyes laborales al pagar en negro, evitando así las obligaciones de cargas sociales y contribuciones patronales. La denuncia del SOM se basa en denuncias emitidas por trabajadores damnificados, ante lo cual nuestra entidad Sindical actuó con rapidez de acuerdo con la normativa vigente en resguardo de los empleados, realizando también minuciosas inspecciones en los hospitales porteños, en los que se constataron graves anomalías, al extremo de que en un contrato de servicio en el que por pliego se exigía una nómina de 130 trabajadores, se tenía en blanco a un solo traba-

jador. En el análisis de este contrato se constató que, considerando el período que se llevaba prestando el servicio, existiría una evasión a la Seguridad Social por falta de pago de aportes y contribuciones patronales en el orden superior a los 5.000.000 de pesos. Si se tomaran en cuenta otros tres contratos similares, la evasión se elevaría a más de 20 millones de pesos, lo cual confirma la magnitud de la flagrante estafa que afecta tanto a los trabajadores como al fisco.

Para la conducción del SOM, resulta inaceptable que algunos empresarios pretendan transitar al margen de la ley aplicando prácticas de precarización laboral, las cuales rayan la esclavitud y vulneran los derechos laborales garantizados por la Constitución Nacional. En el marco de esta grave situación, el SOM presentó un pedido de amparo en el fuero contencioso y administrativo de la ciudad por incumplimiento de la ley 104 de acceso a información pública.

***El Secretario General del SOM Compañero Oscar G. Rojas y el Secretario Adjunto Compañero Leonardo E. Cardinale afirman que resulta sospechoso que tanto los contratantes como las empresas, algunas de renombre y otras de dudosa conformación, actúen con manifiesta impunidad, no muestren interés en manejarse de acuerdo a derecho e insistan en violar las garantías básicas que le corresponden a todo trabajador. Asimismo, no descartaron que ante la falta de respuestas y soluciones, además de continuar con las acciones administrativas y judiciales que apuntan a la cadena de responsabilidad política, se declare un enérgico plan de lucha y movilización.***



## ...Y logramos un contundente fallo a favor.

**El Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires está obligado, por ley, a dar toda la información que negaba.**

Ante el pedido de amparo en el fuero contencioso y administrativo de la ciudad por incumplimiento de la ley 104 de acceso a información pública, realizado oportunamente por el SOM, el Juez en lo Contencioso Administrativo y Tributario de la Ciudad de Bs. As. (juzgado N° 15 Sec. 29) Dr. Víctor Trionfetti falló a favor del Sindicato de Obreros de Maestranza ordenándole al Ministerio de Salud del Gobierno de la Ciudad de Bs. As. que

entregue toda la información referida a montos pagados en concepto de limpieza y nómina de personal declarado por las empresas SES S.A. y MANTELECTRIC I.C.I.S.A. – RIVA S.A.I.I.C.F.A. – LESKO S.A. (UTE), en el “Hospital General de Agudos Parmenio Piñero”, “Hospital Carlos G. Durand”, “Hospital José María Ramos Mejía”, “Hospital General de Agudos Dr. E. Tornú”, “Hospital de Odontología José Dueñas”.

Cabe destacar que las inspecciones que viene realizando el SOM determinaron no sólo una cuantiosa deuda previsional, sino que también permitió detectar presuntos sobrepagos en los Hospitales Piñero y Durand, en los que presta servicio la empresa MANTELECTRIC, los cuales están siendo investigados por el Juzgado de Instrucción N° 3 a cargo del Dr. Carbajal.

La gran importancia de este fallo radica en que ahora el Ministerio de Salud de la Ciudad de Buenos Aires está obligado a brindar la información que posibilitará profundizar las inspecciones e investigaciones en defensa de los derechos de los trabajadores como así también del patrimonio público.

***La conducción del SOM lamenta que después de interminables gestiones se haya tenido que recurrir a la Justicia para que el Ministerio de Salud de la Ciudad de Buenos Aires entregue la información que por ley está obligada a brindar, y mucho más lamentamos que dicho Ministerio asuma una actitud que pareciera ser cómplice con quienes infringen las leyes perjudicando así a todos los vecinos de la Ciudad. Estas anomalías, que van en desmedro de los trabajadores de Maestranza, jamás podrán ser aceptadas por nuestro Sindicato que, como queda visto, sabe cómo actuar para impedir las.***

**CAYT**  
JUZG.: 15  
SECC.: 29  
ZONA (N°): 35

**AMPARO**

PODER JUDICIAL de la CIUDAD AUTÓNOMA de BUENOS AIRES  
FUERO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO y TRIBUTARIO  
Avenida de Mayo 484

**CEBULA DE NOTIFICACION**

Nombre: CIBLA SOCIAL DEL PERSONAL DE MAESTRANZA Y DEL SINDICATO DE OBREROS DE MAESTRANZA (DRES. HORACIO TORIBIO MENDEZ, ANDRÉS GIL DOMINGUEZ)  
Calle: CEBIDA  
Piso: 4 Depto: Torre/Esc/Corpor:  
Otro:  
Tipo Inscripción: CONSTITUIDO  
Observaciones: Caracter: NORMAL. Nº: 800

EXP. N° 25-2014-13	22	CAYT	15	29	4	NO
Inscripción	Zona (N°)	Fuero	Juzgado	Sección	Adjudicador	Personal

Hago saber a TAL que en el expediente originado "CIBLA SOCIAL DEL PERSONAL DE MAESTRANZA CONTRA GCBA SOBRE AMPARO" que se inscribe por este Tribunal se ha dictado la siguiente resolución: Ciudad de Buenos Aires, 28 de febrero de 2014... Fdo.: TRIONFETTI, VICTOR RODRIGO JUEZ

Se acompaña resolución en dos (2) fojas. Conste...

**QUEBA USTED CERTIFICADO**  
Ciudad de Buenos Aires, 28 de febrero de 2014

2014 FEB 28

## El SOM en América se proyecta hacia el mundo.



### Fortaleciendo nuestros vínculos internacionales, recibimos la visita del Compañero Joe Simoes representando al SEIU de Estados Unidos.

Fortalecer los vínculos internacionales significa, para el SOM, impulsar un eficaz intercambio de experiencias, saberes, técnicas y métodos para el mejor desarrollo laboral, uniendo esfuerzos para la defensa de los derechos de los trabajadores.

Dentro de esos objetivos se inscribe la visita del Cro. Joe Simoes, proveniente del SEIU Service Employees International Union, CTW, CLC, EE. UU., donde ocupa el cargo de Director para Latinoamérica en Organización Estratégica y Departamento de Organización Global.

El SEIU es el Sindicato o Unión Internacional de Empleados de Servicios que representa a más de 2 millones de trabajadores en más de 100 ocupaciones laborales en Estados Unidos, Puerto Rico y Canadá, abarcando tres sectores primordiales:

**Salud:** con más de 1,1 millones de afiliados incluyendo enfermeras, médicos, técnicos de laboratorio, trabajadores de hogar de ancianos y trabajadores de atención domiciliaria.

**Servicios Públicos:** con más de 1 millón de afiliados trabajadores para gobiernos locales y estatales, conductores de autobuses y proveedores de cuidado infantil.

**Servicios a la Propiedad:** con más de 225.000 afiliados provenientes de las áreas de limpieza de edificios de oficinas comerciales y residenciales incluyendo



conserjes, agentes de seguridad pública y privada, superintendentes, trabajadores de mantenimiento, limpiadores de ventanas y los porteros.

El SEIU es una organización con más de 2 millones de afiliados unidos en la creencia de la dignidad y el valor de los trabajadores y de los servicios que prestan, y dedicados a crear una sociedad más justa y solidaria, objetivos que, precisamente, comparte con el SOM.

Es el Sindicato más grande y de más rápido crecimiento de Norteamérica. Afilia a los trabajadores de los sectores clave de servicios para mejorar sus vidas y los servicios que proveen. Un dato interesante para la reflexión es que el 56% de afiliados son mujeres y el 40% son personas de color.

Con esta visita, que se suma a los acuerdos regionales celebrados con el SIEMACO y la FENASCON, ambos de la República Federativa de Brasil, el Sindicato de Obreros de Maestranza, bajo la conducción del Compañero Oscar Guillermo Rojas, amplía y fortalece una fuerza representativa de los trabajadores de toda América, no solo a nivel del continente americano sino también con proyección mundial.

***En los próximos números de Así SOMos brindaremos más detalles del alcance de la reunión y cuáles serán los próximos pasos y avances trazados entre las instituciones mencionadas, en el marco de este fortalecimiento de vínculos con Sindicatos de gran prestigio internacional, que se acercan al SOM con el propósito de realizar un positivo intercambio de experiencias que signifique una mejor calidad de vida para los trabajadores de todo el mundo.***

## Crece para brindar más beneficios.



### Con gran satisfacción, inauguramos la nueva Delegación Mar del Plata.

El 20 de enero fue un día muy importante para nuestro Sindicato, ya que, luego de mucho esfuerzo, se inauguró la nueva Delegación de la gran ciudad marítima. Mucho más amplia que la anterior, esta nueva Delegación está emplazada en una propiedad de grandes dimensiones adquirida por el SOM. Situada en una zona de muy fácil acceso, fue totalmente refaccionada, adaptada y equipada para brindar los mejores servicios, contando con más espacio, mejores comodidades,

óptimas instalaciones, más especialidades médicas, nueva tecnología y equipamiento de avanzada. En ella, nuestros afiliados y su grupo familiar pueden acceder a los servicios de Asesoría Gremial a través del Departamento de Representación Sindical, a todas las propuestas de Beneficios Sociales y de Capacitación generados a través de nuestro Sindicato y atender su salud a través de nuestra Obra Social (OSPM) que cuenta con un plantel médico y técnico de gran jerarquía. Durante el acto de inauguración estuvieron presentes importantes personalidades del gremialismo, así como



empresarios, políticos, periodistas, profesionales y miembros de ONG, destacando la presencia de: Compañero Luis Barrionuevo, Secretario General de UTHGRA y Secretario General de CGT Azul y Blanca. Compañera Graciela Camaño, Diputada Nacional Vicepresidenta del bloque Frente Renovador. Compañero Pablo Farías, Diputado Provincial del espacio GEN. Compañero Lucas Fiorini, Concejal por el Frente Renovador del partido de Gral. Pueyrredón. Compañero Pedro Fernández, Secretario General CGT Seccional Mar del Plata y Secretario Adjunto de UTA. Compañero Eduardo Cópola, Secretario General del Sindi-

cato de Luz y Fuerza de Gral Pueyrredón. Compañera Mercedes Morro, Secretario General UTHGRA Seccional Mar del Plata. Compañero Jorge Váttimos, Secretario General de FOCECYT. Compañero Miguel Ángel Guglielmotti, Secretario General de la Asociación Bancaria de Mar del Plata. Compañero Sergio Squirru, Pro Secretario Gremial de la Asociación Bancaria Mar del Plata. Compañero Jorge Aranda, Secretario de Cultura de la Asociación Bancaria Mar del Plata. Compañero Walter Vázquez, Secretario Adjunto Nacional de SECASFP. Compañero Diego Sabio, Secretario General SECASFP Mar del Plata. Compañero Francisco Gali-

bert, Secretario General AEFIP Mar del Plata. Compañero Claudio César Gómez, Director de Inspección General delegación Puerto Municipalidad de General Pueyrredón. Compañero Gabriel Forigo, Departamento de Inspección del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Bs. As. Compañero Carlos Lali, Secretario General SUTEP. Compañero Miguel Costa, Secretario Gremial UTGHRA Mar del Plata. Sr. Norberto Peluso, Presidente del ADEL (Asociación de Empresas de Limpieza) y Presidente de Limpiolux. Sr. Raúl Galán, Presidente de Limpia 2001. Sr. Fernando Di Yorio, Presidente del TIL S.A. Sr. Alejandro Rodríguez Quiroga, Presidente de Fumigación y Limpieza. Dr. Fabián Pardo, Presidente del Centro de Especialidades Odontológicas. Escribano Luis Issi, Presidente de la Asociación de Obras Sociales. Además se hicieron presentes destacados periodistas del ámbito local y provincial.

En representación del SOM, estuvo presente la Comisión Directiva del SOM en pleno: Compañeros Oscar Guillermo Rojas, Secretario General; Leonardo Enrique Cardinale, Secretario Adjunto; César Fernando Contreras, Secretario Tesorero; Osmar Ramón Scarpiniti, Secretario Administrativo; Esther Beatriz Herrera, Secretario de Actas; Ricardo Otero, referente de la Delegación Mar del Plata acompañado por todos los integrantes de su Delegación.

Por supuesto, todos ellos fueron acompañados por un muy nutrido grupo de afiliados al SOM y la OSPM, que concurrieron junto a sus familias para participar de este importante acontecimiento.

Cuando llegó el momento de destacar la importancia de esta inauguración, el Compañero Otero, referente de la Delegación Mar del Plata, destacó emocionado todo el esfuerzo que viene realizando el SOM para brindar beneficios a los afiliados y la concreción de esta nueva casa que tendrá mucho más volumen de atención y comodidad para todos los afiliados.

Por su parte, el Compañero Leonardo Cardinale, Secretario Adjunto del SOM, destacó que este sueño se hizo realidad con rapidez, gracias al impulso que imprime en la gestión el Compañero Secretario General Oscar Guillermo Rojas, quien motoriza personalmente todas las iniciativas que brinden más soluciones y más beneficios a los afiliados.

El Secretario General UTHGRA y Secretario General CGT Azul y Blanca, Compañero Luis Barrionuevo, tomó la palabra para resaltar el esfuerzo del SOM en concretar todas las iniciativas que el gremio aplica para mejorar la calidad de vida de los trabajadores, felicitando al Compañero Oscar Rojas por su energía y destacada participación, tanto al frente de su Sindicato como en todas las acciones que benefician y defienden los derechos de los trabajadores del país.

A su momento, el compañero Oscar G. Rojas, Secretario General del SOM, agradeció la presencia de los representantes de entidades sindicales amigas, de la Diputada Nacional Compañera Graciela Camaño, del Compañero y amigo Luís Barrionuevo, de los demás Diputados, funcionarios, representantes de empresas de limpieza, periodistas y de los verdaderos benefi-





ciarios de este logro: los afiliados y sus familias. Destacó las cualidades de esta nueva Delegación, que es mucho más espaciosa y cómoda que la anterior, con más consultorios, profesionales médicos, nueva tecnología, e hizo especial hincapié en el esfuerzo de todos por concretar este logro. Además dijo que si durante el 2013 el SOM puso en marcha gran cantidad de proyectos e iniciativas, durante el 2014 hay mucho más por hacer, y que a pesar de las dificultades económicas por las que atraviesa el país, en el SOM somos muy ingeniosos, prolijos y tenaces para concretar todos los desafíos que nos proponemos con el fin de facilitarles a nuestros afiliados el cuidado de

su salud y la defensa de sus derechos.

Antes de finalizar el acto, el Padre Marcelo bendijo las instalaciones y felicitó a los dirigentes del SOM por poner tantos beneficios al alcance de cada afiliado y su grupo familiar.

***Por sus dimensiones, sus prestaciones, su gestión y por la gran participación de quienes la componen, esta nueva Delegación Mar del Plata es un verdadero orgullo para el SOM. Un Sindicato que sigue creciendo y que muy pronto anunciará más novedades en cuanto a la concreción de proyectos que ya están en marcha.***



# Inauguramos un Laboratorio de Análisis Clínicos de avanzada.



**Está situado en nuestra Sede Central y lleva el nombre del siempre recordado Compañero Claro Ismael Martínez.**

El día 19 de marzo, nuestro Sindicato dio un nuevo paso en la concreción de un anhelo largamente esperado: la inauguración de un moderno y muy bien equipado Laboratorio de Análisis Clínicos, situado en su Sede Central de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. El mismo lleva el nombre del Compañero Claro Ismael Martínez, en homenaje a quien fuera un relevante dirigente, de sólida trayectoria, cuyo cargo máximo en la institución fue como Secretario General del Sindicato de Obreros de Maestranza.

El día de su inauguración se llevó a cabo un emotivo acto, en el cual estuvieron presentes los miembros de Comisión Directiva del SOM: el Secretario General y Presidente de la Obra Social Compañero Oscar Guillermo Rojas, el Secretario Adjunto Compañero Leonardo Enrique Cardinale, el director Médico de la OSPM Dr. Herminio Rojo, los responsables de las distintas áreas médicas de la OSPM, el personal Técnico y Administrativo del Laboratorio de Análisis Clínicos, el Cuerpo de Delegados, prestadores y empresarios. También se hicieron presente funcionarios como el Subsecretario de la Subsecretaría de Trabajo del Ministerio de Desarrollo Económico del GCBA Dr. Ezequiel Sabor quien le entregó una placa conmemorativa al Cro. Oscar G. Rojas, familiares del Compañero Claro Ismael Martínez y los afiliados al SOM y la OSPM que se encontraban en la Sede.

El nuevo Laboratorio se destaca por tener un espacio amplio y muy confortable, consultorios individuales



para la extracción de muestras y equipos de última generación recientemente adquiridos, que se suman a los ya existentes.

## Equipamiento adquirido:

**Para Química Clínica:** un auto analizador COBAS C311 automático, que incluye su propia heladera, siendo capaz de procesar gran cantidad de muestras o determinaciones en menor tiempo. Permite estar conectado vía internet a fin de compartir en forma real datos en pantalla con un especialista bioquímico o ingeniero, mantener actualizada la base de datos de calibradores en forma remota y transferir resultados directamente a la Historia Clínica Digitalizada del paciente más otras prestaciones técnicas. Este equipo será utilizado para el análisis de glucosa, urea, colesterol, hepatogramas, hemoglobina glicosada e insulita, entre otros.

**Para Hematología:** el equipo SYSMEX. Se trata de un aparato automático con posibilidad de lector de código de barras, además da el RWD de glóbulos blancos y rojos y estimativos de la fórmula. Este equipo será utilizado para hematología, recuento de hematocritos de glóbulos blancos, de plaquetas, además de otras prestaciones.

**Equipo de IONOGRAMAS:** para determinaciones como Sodio, Potasio, Cloro en sangre y en orina, entre otros.

**Heladeras Freezer:** para conservación de muestras, completando 5 equipos de frío.

**Variados Elementos y Equipamientos Técnicos:** para el procesamiento de determinaciones.



La inauguración del Laboratorio incluyó una "visita guiada" por sus instalaciones con la correspondiente guía técnico-explicativa efectuada por el personal especializado del sector.

Además, el Director Médico de la OSPM Dr. Herminio Rojo brindó un pormenorizado detalle sobre las posibilidades con las que ya cuenta el Laboratorio, el cual está a la altura de los más completos del país según las especialidades que se analizan.

El Secretario General del SOM y Presidente de la OSPM Compañero Oscar Guillermo Rojas, destacó la importancia que le dedica la institución en atender el cuidado de la salud de sus afiliados y su familia y adelantó que se seguirá avanzando sostenidamente en la modernización y reequipamiento de alta calidad en todos los Centros Médicos de la OSPM.

***Con este importante logro, el SOM y la OSPM siguen cumpliendo en tiempo y forma con los ambiciosos objetivos trazados, Se trata de un verdadero esfuerzo cuyos destinatarios finales, los afiliados y sus familias, bien lo merecen.***



## Cumplimos 70 años.



### Cumpliendo con nuestros afiliados y sus familias, cumpliendo cada uno de nuestros proyectos, cumpliendo con nuestro firme compromiso.

Todos los años, el primer sábado de diciembre es un día que lleva en el corazón cada miembro de nuestro Sindicato. Se trata del día del aniversario del SOM. En 2013 la fecha tuvo un sentido aún más especial, ya que cumplimos nada menos que 70 años.

Fue en 1943, cuando gran parte del mundo estaba inmerso en la Segunda Guerra Mundial y nuestro país atravesaba un período de inestabilidad política. Poco a poco, un nuevo poder había surgido en la escena nacional: el de los Trabajadores. Este poder se expresó de muchas maneras, entre ellas la fundación de Sindicatos. Así, nuestro Gremio fue fundado en diciembre de 1943, agrupando a los trabajadores que prestaban servicio de encerado, rasquetado de pisos y limpieza general de cines, teatros, cabarets, salones, clubes de baile y casas particulares.

Fueron precisamente esos jóvenes sindicatos, entre ellos el nuestro, los que presionaron para elevar al máximo plano a la persona que comprendió la importancia de la fuerza laboral en el desenvolvimiento de la Nación, el Compañero Juan Domingo Perón.

Se iniciaba así una nueva etapa en la historia Argentina, lamentablemente finalizada con el golpe de 1955. Superado ese momento histórico, el 8 de diciembre de 1960 se le otorgó nueva personería gremial a nuestra institución, y finalmente en 1974 se estableció el actual nombre de Sindicato de Obreros de Maestranza, manteniendo la misma representación laboral y territorial e incorporando actividades de nueva tecnología, como ser empresas de limpieza, limpieza hospitalaria, limpieza de vidrios de altura, etc.

Durante estos 70 años nuestro querido Sindicato participó de las ilusiones, decepciones, alegrías y dramas que vivimos todos los argentinos tras dictaduras y experiencias democráticas. Fueron 7 décadas en las que los trabajadores, unidos en su Sindicato, lucharon por un futuro mejor y poco a poco fueron afirmando su presencia en la vida nacional.

Un hito destacado se produjo en el año 2003, una etapa de renovación generacional, en la que asumió la conducción del SOM un equipo de jóvenes trabajadores con una notable vocación de servicio, nuevos bríos y experiencia sindical, liderado por el Compañero Oscar Guillermo Rojas. Este equipo aplicó a su gestión una gran dinámica, capacidad de acción y una moderna visión, levantando las banderas de la Justicia Social que pregona nuestra histórica agrupación "Lista Verde de Maestranza".

Desde el primer momento, el Compañero Rojas comenzó a ratificar, mediante los hechos, su compromiso electoral de luchar por consolidar una política salarial cada vez más digna y equitativa, de desarrollar un Gremio cada vez más fuerte con presencia nacional, de defender férreamente los derechos de los trabajadores, de proyectar internacionalmente a la institución, de crear módulos de capacitación profesional, de asegurar una Obra Social cada vez más eficiente y solidaria para todas las familias de Maestranza, expandiéndose constantemente, actualizándose tecnológicamente, inaugurando nuevos centros de atención médica, incorporando reconocidos profesionales, equipos de alta tecnología y desarrollando intensas campañas de prevención de la salud. En materia de beneficios sociales, generando propuestas gratuitas vacacionales que incluyen un comfortable hotel pro-



piEDAD del SOM en Villa Carlos Paz, actualizando y modernizando el Centro Recreativo propio con varias hectáreas arboladas que incluyen piscina, canchas para diversas prácticas deportivas, quinchos, salón de usos múltiples, siendo allí donde muchas familias de afiliados pasan hermosos fines de semana y donde incluso funciona la Colonia de Vacaciones Gratuita. A todo esto se agrega la construcción de nuevos edificios para la Sede Central Gremial y de Obra Social y Delegaciones con Centros Médicos, entre muchas otras cosas que permiten disfrutar a los afiliados y sus familias de una mejor calidad de vida.

Estos logros nos hacen sentir orgullosos del camino recorrido en setenta años, aunque sabemos que siempre hay más por hacer. Y la mejor manera de hacerlo es homenajear a una selección de los trabajadores más expertos, a los más antiguos y de mayor trayectoria al servicio de la actividad. A ellos los llamamos: "Maestros en el Arte de limpiar".

En su honor realizamos un acto sencillo y sumamente emotivo, en el cual el Secretario General Compañero Oscar Guillermo Rojas y el Secretario adjunto Compañero Leonardo Enrique Cardinale les entregaron una plaqueta conmemorativa.

#### Ellos son los compañeros:

**GODOY ROBERTO U.**, 35 años de servicio. **SAINS CÉSAR LEANDRO**, 31 años de servicio. **BIQUE CELEDONIA MARTINA**, 30 años de servicio. **VIDAL DANIEL GUSTAVO**, 32 años de servicio. **VILLAN MIGUEL ANGEL**, 30 años de servicio. **VALENZUELA FLORENTINA**, 30 años de servicio. **PINTOS BERNARDINO**, 31 años de servicio. **DURAN ROMERO JULIANA**, 30 años de servicio. **RIVERO CARLOS**, 37 años de servicio. **SEGOVIA CALLA MATILDE**, 30 años de servicio.

***Cuando se gestiona para brindar más beneficios en el presente y con la visión puesta en un futuro mejor, aquellos que ya luchaban en el pasado son un buen ejemplo a seguir. De allí la importancia de este acto de reconocimiento a nuestros maestros del arte de limpiar, verdaderos símbolos, en este aniversario, de un Sindicato fuerte y unido, que sabe lo que quiere y sabe cómo lograrlo.***



## Reafirmamos nuestro compromiso con la mujer.



### El SOM realizó una importante “Jornada de Reflexión” para celebrar el Día Internacional de la Mujer.

En el gremio de Maestranza, la mayoría de la fuerza laboral está compuesta por mujeres. Eso se refleja claramente en la constitución de nuestra Comisión Directiva y en la creación de la Secretaría de la Mujer, la cual cuenta con un vigoroso impulso, tanto desde la faz directiva como por parte de todas sus integrantes. Y aunque el Día Internacional de la Mujer es en todo el mundo el 8 de marzo,

para el SOM lo es todos los días.

Esto no es sólo una frase, sino un constante reconocimiento apoyado por un trabajo arduo para lograr que la mujer ocupe el lugar debido en el mundo, es decir un lugar de igualdad, de reconocimiento y de plenos derechos. Así, siguiendo nuestro modo de ser y hacer, nuestro Sindicato dice a viva voz: No a la violencia. No a la explotación. No a la discriminación. Para nosotros, el Día Internacional de la Mujer es cada vez más una ocasión para reflexionar sobre los avances conseguidos, exigir cambios y celebrar los actos de valor y decisión de las mujeres comunes que desempeñan una función extraordinaria en la





**SINDICATO OBREROS  
MAESTRANZA**



historia de los derechos de la mujer. Para debatir sobre estos temas, y en concordancia con ese día tan importante, en el SOM llevamos a cabo un Foro Multisectorial de la Mujer, al que asistieron numerosas mujeres afiliadas provenientes de las Delegaciones del SOM, además de invitados especiales como funcionarios, periodistas, profesionales y todos los miembros de la Comisión Directiva de nuestro Sindicato.

El plantel de oradores estuvo compuesto por un abanico de mujeres provenientes de distintas profesiones u ocupaciones, los cuales expusieron desde su visión, su saber y experiencia las distintas facetas

por las que todos debemos concientizarnos. El Foro se inició con palabras del Secretario Adjunto Compañero Leonardo E. Cardinale, quien tras los saludos y agradecimientos de rigor, destacó la gran tarea que lleva a cabo el SOM en materia de defensa de derechos de la Mujer y de su igualdad. Seguidamente se proyectó un video ilustrativo que recopiló históricamente la instauración del Día Internacional de la Mujer desde sus Orígenes y destacó a "Mujeres que hicieron historia en la Argentina" como Mariquita Sánchez de Thompson, Juana Azurduy, María de los Remedios de Escalada, Macacha Güemes, Encarnación Ezcurra, Cecilia Grierson, Rosario





Vera Peñaloza y obviamente esa mujer que fue símbolo de una fuerza inigualable y lealtad inquebrantable, que luchó con toda su energía por la defensa de los derechos de los trabajadores, los niños y las mujeres, la Compañera Evita.

Luego expuso la Dra. Patricia Sáenz, Coordinadora de la Oficina de Asesoramiento de Violencia Laboral del MTEySS de la Nación, quien habló sobre la intensa tarea que se realiza desde ese ámbito y proyectó un video que transmite una profunda toma de conciencia. A su término disertó la Dra. Verónica Frías, del estudio Jurídico Horacio Ferro y Asociados, que desarrolló de manera dinámica y comprensible aspectos salientes de las distintas leyes que protegen a la mujer, entre otros conceptos.

A continuación se pudo apreciar la visión empresarial y los ejemplos de la acción comprometida e igualitaria que todas las empresas de limpieza deberían llevar a cabo, tal como lo realiza Limpio-lux, claramente expuestos por las palabras de su titular, la Lic. Cecilia Peluso.

Inmediatamente, la Compañera Isabel Lino, Delegada, gran luchadora y representante de la Secretaría

de la Mujer del SOM Delegación La Plata, leyó un texto extractado de un video de la ONU sobre una Declaración de Principios que fue grabada por mujeres y algunos hombres de todo el mundo, de diversas lenguas y religiones, que aportó un elemento más para la reflexión y el compromiso.

Como broche final, la Prof. Alicia Serra, narradora oral y contadora profesional de historias, narró tres historias muy sentidas y reflexivas, haciendo gala de su excelente decir, espontaneidad y carisma.

Para cerrar la jornada, el Secretario General Compañero Oscar Guillermo Rojas agradeció la participación de los expositores y expresó su satisfacción por la alta calidad de este encuentro. Asimismo, saludó y felicitó a todas las mujeres que luchan cada día por un mundo mejor para todos, ya sea desde sus hogares o desde su lugar de trabajo.

***Así culminó esta celebración tan especial con que el SOM agasajó a la Mujer en su Día, mediante una jornada especialmente preparada para la reflexión, la generación de ideas y la acción.***



## Agasajo en Don Torcuato.

En la ciudad de Don Torcuato, el festejo del Día de la Mujer se realizó el 14 de Marzo. Ese día, el SOM participó como co-organizador de una jornada que se llevó a cabo en un elegante salón de la zona y se realizó conjuntamente con una entidad sólidamente comprometida con la sociedad: la Cámara de Comercio, Industria y Profesionales de la Ciudad de Don Torcuato.

Durante el evento, los distintos oradores destacaron diversos aspectos en los que la mujer, además de su enorme tarea diaria como ama de casa y referente de la familia, realiza una intensa actividad laboral, dirigencial, y profesional, haciendo notar que la mujer no es un complemento del hombre, ya que ambos se complementan y luchan juntos por un mundo más equitativo.

Al finalizar, se entregaron distinciones especiales a las mujeres que realizan distintas actividades sociales, destacándose en sus tareas y actividades. Y para resaltar desde una mirada distinta, simbolizando la fuerza, la energía, el tesón, la perseverancia, la lucha, la guapeza, se entregó una mención especial a una mujer que habla profesionalmente con los puños: la Campeona Mundial de peso ligero 61 kg, Compañera Erika Farías, que próximamente defenderá el título en Bélgica.

La comitiva del SOM estuvo integrada por las Compañeras y Compañeros integrantes de la Delegación Don Torcuato, tanto del área Sindical como de Obra Social, destacando la figura de su referente, el Compañero Jorge Frías y del Compañero Julio Bracci.

***El cierre del encuentro contó con la lectura de un texto enviado por el Secretario General Compañero Oscar Guillermo Rojas, en el cual se simboliza el compromiso del SOM con las trabajadoras de todo el país, haciendo hincapié en las cualidades de la mujer, destacando su perseverancia, capacidad, voluntad, visión, intuición, compañerismo y energía.***



## La “Colonia” con caritas felices.



### Uno de los clásicos del SOM, la Colonia de Verano para los hijos de los afiliados, este año también fue un gran éxito.

A nadie sorprende que, año tras año, siempre tengamos importantes novedades positivas en nuestra Colonia de Verano, para generar las mejores condiciones, el mejor disfrute de los chicos y la mayor tranquilidad de sus padres.

Esta vez, aplicamos dos modalidades muy importantes. Una de ellas fue que, al momento de la inscripción de cada niña y niño, además del documento de identidad del afiliado titular y del niño, el último recibo de sueldo más los carnet de Obra Social y Sindical, les pedimos traer un Certificado de Aptitud Física del menor, el cual se pudo gestionar a través de nuestra Obra Social y en nuestros Centros Médicos. Este certificado da cuenta de la buena condición de salud del niño y el correspondiente aval médico para desarrollar actividades físicas. De este modo evitamos inconvenientes y dado el caso de que se le detectara al niño alguna dificultad que impida la práctica de actividades físicas, nada mejor que atender su salud con nuestros equipos de médicos pediatras.

La segunda modalidad que pusimos en práctica fue que los chicos partieran desde las Delegaciones a las que pertenecen, trasladados en nuestros micros contratados especialmente y acompañados por los referentes responsables de cada Delegación, y que al finalizar la jornada de Colonia regresaran a las mismas Delegaciones de procedencia. Es decir sin que se subieran o bajaran en lugares o zonas intermedias.

Sabemos perfectamente que por una cuestión de practicidad para algunos papis, las paradas intermedias les facilitan el traslado, pero en el SOM evaluamos que es mucho mejor privilegiar la seguridad y respetar el tiempo de los demás en su conjunto. También agradecemos a los padres que han comprendido que esta modalidad es lo mejor para el bien de sus hijos y han colaborado predisponiéndose de la mejor manera.

Con estas dos nuevas modalidades, agregamos mayor calidad al servicio de la colonia, cuidando la salud y la seguridad de los chicos, alcanzando así un excelente, divertido y brillante período de colonia.

Al igual que en los años anteriores, nuestra Colonia de Verano es totalmente Gratuita, y esto incluye el traslado desde las Delegaciones hasta el predio y el regreso, el desayuno, almuerzo y merienda, así como equipo médico y servicio de ambulancia con presencia en el predio.

En cuanto a la alimentación, nuestros profesionales nutricionistas elaboraron un plan alimentario equilibrado, privilegiando los alimentos más aptos para los chicos, los que mejor los alimenten, los que mejor se adapten dentro de un período de calor, adecuándolos con las preparaciones que más les gustan, incluyendo también postres y bebidas de marca reconocida.

En el caso de la salud, los chicos fueron atendidos por nuestros profesionales haciendo especial hincapié en el tema de los hongos y la pediculosis, para lo cual, ante los casos que se detectaron estas afecciones, se les aplicaron las indicaciones médicas y se los instruyó sobre el cuidado de los mismos.



## Predio Marcelo Ibarrola

Aquí concurrieron los hijos de los afiliados provenientes de las Delegaciones Sede Central, Don Torcuato, Ezeiza, González Catán, Morón, Quilmes y Témporley. La Colonia comenzó el 7 de enero y finalizó el 14 de febrero.

Los chicos fueron divididos en grupos de niñas y niños y también por edades, de modo de llevar a cabo un trabajo equilibrado en cuanto a las edades y las actividades. Los profes, que están en todo momento con los chicos, fueron: Brenda, Silvia, Mercedes, Pablo, Cristian, Adrián y Emanuel. Junto a ellos, el equipo de colaboradores de las Delegaciones estuvo en cada detalle y colaboró tanto en la organización como en los traslados, las actividades, la provisión de materiales y sobre todo, conjuntamente con los profes, les brindaron a los chicos su afecto, cariño y un abrazo cada vez que lo necesitaron. Ese equipo de colaboradores estuvo formado por: la experimentada Coordinadora, Compañera Leonor Romeggio, proveniente de la Delegación Sede Central. Nahuel, de Sede Central. Lidia, de Don Torcuato. Sandra, de Morón. Mónica, de Témporley. Ramón, de Ezeiza. Lucía, de Quilmes. Flavia, de González Catán.

Las actividades realizadas por los chicos fueron múltiples y súper divertidas, con distintas disciplinas como para que no hubiera ni un ratito para aburrirse: Taller de Arte, Taller de Música, Juegos de Mesa, Natación, Deportes y Gimnasia.

Tras casi dos meses de actividades constantes y alegría infantil, llegó el momento del acto de finalización de la colonia, una jornada que fue maravillosa y por demás divertida, donde Así SOMos pudo formar parte de las múltiples actividades que realizan los chicos durante todo el día, y constatar la brillante organización de la colonia. Después del almuerzo, se llevaron a cabo distintos festejos y demostraciones, se hicieron coloridos desfiles con variada indumentaria y objetos que los chicos mismos trajeron, se entregaron premios de natación, fútbol, reconocimientos especiales para los chicos que se destacaron según sus características: como el mejor compañero, el más colaborador, el más vagonea... y medallas recordativas de la colonia para todos. El broche final estuvo a cargo de los profes varones, quienes hicieron una muy divertida y colorida parodia que arrancó las sonrisas y aplausos de todos, cerrando así, con alegría y emoción, una temporada llena de actividad, diversión y creatividad.

Mientras tanto, otras Delegaciones no se quedaron atrás y también ofrecieron mucho a los hijos de sus afiliados:

## La Plata

Este año, la Delegación La Plata también tuvo su Colonia de Verano para los hijos de sus afiliados.

Mediante la gestión del Secretario General Compañero Oscar Guillermo Rojas con el Municipio de La Plata, a través de la Directora de Turismo Sra. Jacinta Tritten y del director de Deportes Cristian Jorgensen, el SOM acordó incorporar a nuestros chicos a la colonia del municipio en la República de los Niños. Así, los hijos de nuestros afiliados disfrutaron entre las 14 y las 18 hs. de días inolvidables y divertidísimos con todas las actividades deportivas y recreativas. Guiados por profes de Educación Física, guardavidas, médicos, auxiliares, personal administrativo, entre otros.

A los Cros. responsables del área del Municipio de La Plata y a todo el personal interviniente, la conducción del SOM les agradece enormemente el haber posibilitado que nuestros niños disfrutaran de jornadas mágicas llenas de alegría.

## Tandil

En la hermosa ciudad serrana, los hijos de nuestros afiliados contaron con las amplias instalaciones del complejo del Hogar de Varones, ubicado entre las calles Saavedra y Balbín, donde pudieron vivir un verano espectacular.

## Pergamino

En esta ciudad de gran actividad agroindustrial, el SOM pudo contar con las instalaciones del club Douglas Haig, ubicado en Ruta 32 y Boulevard. Allí, los hijos de nuestros afiliados de entre 3 y 13 años de edad disfrutaron de una hermosa Colonia de Verano llena de diversión.

***En esta forma, ampliándonos, mejorando cada uno de los detalles, el SOM ofreció un verano de plena acción para que sus afiliados puedan sentir, con tranquilidad, que sus chicos la están pasando muy bien y se sienten felices mientras ellos trabajan.***

## Un viaje a las estrellas sin salir de la Colonia.

### En la Colonia de Vacaciones del Predio Marcelo Ibarrola, se desarrolló un maravilloso viaje al cosmos dentro de un planetario móvil.

En las páginas anteriores de este número describimos las múltiples actividades que realizan los chicos en la Colonia de Verano, en un sano equilibrio entre deportes, juegos, buena alimentación y talleres para estimular la creatividad y el conocimiento.

Precisamente con el fin de hacerlos ampliar sus conocimientos y reflexionar, durante la primera semana de febrero se exhibió un espectáculo dinámico y sumamente interesante: "PLANETARIO MOVIL ESTRELLA DEL PLATA".

Este espectáculo tiene como objetivo motivar a los chicos y generar una valoración de la Ciencias, a través de la observación del cielo e interpretación del Cosmos, sus objetos y sus fenómenos, permitiendo interactuar con los asistentes y buscando despejar todos los interrogantes que genera el universo.

El planetario fue montado en una carpa inflable o domo, de forma semiesférica, que permite simular la bóveda celeste con todos los astros del universo. Está realizada con tela plástica ignífuga, es decir no es combustible y cumple con las normas de seguridad correspondientes. No posee piso, lo cual permite una rápida evacuación ya que la carpa se levanta y deja a los espectadores al descubierto, la instalación eléctrica está protegida por un potente y sensible disyuntor que ante la posibilidad de una descarga corta automáticamente el suministro eléctrico. Una vez instalado el Domo, los chicos, intrigados, expectantes y divididos por grupos, ingresaron a la carpa interactiva por una puerta lateral con cierre



abrojo y se ubicaron sentados en forma circular unos pegados a otros. El interior se encontraba a oscuras, solo alumbrado por una luz de emergencia. Cuando el grupo había ingresado acompañado por los profesores de la Colonia, comenzó la actividad a cargo de los operadores del Planetario Móvil.

Al instante de apagarse la luz, se encendió el proyector con un cilindro temático que generó efectos visuales en la pantalla de 360°, acompañados por un sonido sorprendente y el apoyo explicativo adecuado para el contenido.

Durante aproximadamente 35 minutos que duró la clase, las caritas de los chicos expresaban sorpresa y alegría, pero lo más importante fue el aprendizaje significativo y la experiencia única e inolvidable vivida en ese momento.

El Sr. Ricardo Salinas, responsable del Planetario Móvil, nos dijo:

"La motivación para la creación de este espectáculo dinámico tiene el doble compromiso de llevar conocimiento y entretenimiento a los niños, pudiendo interactuar con los profesores, preguntando y evacuando todas sus inquietudes. Este

conocimiento del universo se relaciona con el mundo actual dejando como mensaje principal la responsabilidad de todos para tener un futuro mejor".

***Esta iniciativa del Sindicato de Obreros de Maestranza, con la conducción del Secretario General Compañero Oscar Guillermo Rojas, pone a la Colonia del SOM como un ejemplo, ya que además de ser un espacio de diversión y juegos para los chicos en su tiempo libre, es también un lugar de aprendizaje integral, brindando conocimientos a los niños que disfrutaron la sensación de un mágico viaje por las estrellas.***

## A la escuela con Maestranza.

### El SOM entregó guardapolvos y mochilas a los hijos de sus afiliados.

Después de tanta diversión, es inevitable la vuelta al cole. Por eso, cada vez que llega fin de año, además del tiempo libre y el esparcimiento, en el SOM pensamos en lo que vendrá en cuanto a las necesidades de las familias. Y una de las necesidades más importantes es cubrir los costos del inicio de clases. Para esta cuestión, en el SOM proyectamos colaborar con los elementos más indispensables para que los hijos de nuestros afiliados puedan iniciar el colegio "de punta en blanco". Se trata de la habitual provisión gratuita de guardapolvos, a la que, este año, le incluimos unas muy lindas y reforzadas mochilas y unas muy modernas cartucheras, todo pensando para que nuestros chicos puedan transportar sus útiles y guardar sus lápices prolijamente.

Este beneficio es exclusivo para los hijos de nuestros afiliados que concurren a la escuela primaria y para los niños que cursen el 8° y 9° grado de polimodal, y son entregadas en todas las Delegaciones del SOM. Así SOMos estuvo presente en una de esas entregas de guardapolvos, mochilas y cartucheras, donde pudimos observar la cara de alegría y satisfacción tanto de los papis como de los chicos, y recogimos



testimonios muy positivos por parte de nuestros afiliados, los cuales avalan la buena tarea que realiza el SOM acotando los gastos que tienen que realizar las familias para que sus chicos concurren a clases.

**Nuestro Secretario General, Compañero Oscar G. Rojas, está convencido de que todo aquello que facilite la concurrencia de los niños a las aulas, tarde o temprano elevará la calidad de vida de la familia en pleno. Por eso, desde hace años venimos ofreciendo puntualmente esta solución a la hora de volver a clase.**



## Un verano a puro disfrute.

**Miles de familias aprovecharon las vacaciones y los centros de esparcimiento ofrecidos por nuestro Sindicato.**

Después de todo un año de trabajo, y cuando el calor del verano empieza a agobiar, se hace necesario un buen descanso en familia, disfrutando de hermosos lugares al aire libre para recargar energías y pasar gratos momentos. El SOM tiene muy en cuenta esta necesidad. Por eso, un equipo especializado en la materia desarrolla durante el año propuestas acordes para que los afiliados y sus familias tengan la posibilidad de un merecido esparcimiento.

Así surgen opciones muy ventajosas para pasar unas vacaciones espectaculares. Todas las propuestas son promocionadas por nuestro Gremio mediante afiches, volantes y folletos que se distribuyen en los lugares de trabajo, se exhiben en todas las Delegaciones y Centros de Salud, así como también se anuncian en medios gráficos de distribución masiva, en nuestra revista Así SOMos y en la página web del SOM [www.som.org.ar](http://www.som.org.ar)

### Fines de semana

En nuestro "Predio Deportivo y Recreativo Marcelo Ibarrola" ubicado en González Catán, la temporada comenzó el 4 de enero y finalizó en el mes de marzo. Como todos los años, el afán del SOM por generar mejores condiciones en sus instalaciones estuvo a la orden del día. El predio se pintó en su totalidad, se agregó nuevo mobiliario, se adecuaron los sectores



de práctica deportiva y se construyó una nueva pileta, ampliando la existente. También, al igual que el año pasado, la confitería del predio lució en gran forma y los afiliados pudieron adquirir los productos y los servicios que allí se brindan. Es sabido que todos tuvimos que atravesar dificultades por causa de la falta de energía eléctrica y las intensas lluvias sufridas en el mes de febrero. De todos modos, la conducción del SOM puso todos los elementos a su alcance para minimizar estas dificultades, mientras que en el tema de lluvias hubo que trabajar muy duramente para que el predio luciera en las mejores condiciones. Esto permitió que cientos y cientos de afiliados y sus familias gozaran de unas magníficas instalaciones en un clima de camaradería familiar, con muchas sonrisas, diversión y sobre todo descanso. También se trabajó mucho en las demás Delegaciones para ampliar las propuestas respecto del año pasado. Se generaron acuerdos específicos con otras institu-



ciones, como por ejemplo con el Camping Cristal al que concurren las familias afiliadas a las Delegaciones de Quilmes, Ezeiza y Témpereley. En el predio de ATSA, Asociación de Trabajadores de la Sanidad, concurren las familias afiliadas a la Delegación La Plata. En el Racing Club de Olavarría concurren las familias afiliadas a la Delegación de Olavarría, disfrutando de sus instalaciones y de la pileta. En el Club Douglas Haig concurren las familias afiliadas a la Delegación de Pergamino, aprovechando al máximo sus instalaciones y de la pileta. En las instalaciones y piletas del Hogar de Varones, concurren las familias afiliadas a la Delegación Tandil.

La conducción del SOM les agradece muy especialmente a todas las instituciones y clubes que recibieron a nuestros afiliados, brindándoles sus cómodas instalaciones y haciéndolos sentir como si estuvieran en nuestra propia casa.

## Vacaciones

Las propuestas vacacionales que el SOM pone a disposición de los trabajadores de Maestranza, se amplían y mejoran año tras año. En esta temporada se repitió la modalidad de brindar un servicio Gratuito para las familias que eligieron pasar sus vacaciones en los meses de diciembre y marzo y con un muy reducido aporte durante los meses de enero y febrero. En ambos casos, la propuesta incluyó 8 días - 7 noches de alojamiento en excelentes hoteles ubicados en Villa Carlos Paz y La Falda, provincia de Córdoba y en la ciudad de Mar del Plata, con media pensión: desayuno y cena.

Cabe destacar que en el caso de Villa Carlos Paz, las familias se hospedaron en el hotel Ramón Santos Fernández, propiedad del SOM, que año tras año es refaccionado, pintado y reequipado para recibir en las mejores condiciones a nuestros veraneantes.

Para las familias que prefirieron viajar en ómnibus, se acordó con una empresa de turismo un 40% de descuento en los pasajes que nuestros afiliados compraran por esa vía, siempre que partieran desde la terminal de ómnibus de Retiro.

A modo estadístico, en Villa Carlos Paz se ocuparon 2.779 días cama, en La Falda 2.289 días cama y en Mar del Plata 8.463 días cama, totalizando una ocupación de 13.531 días cama para esta temporada, que se desarrolló desde el 2 de diciembre de 2013 hasta el 6 de abril de 2014.

El enorme interés que estas propuestas generan entre los afiliados, dió como resultado que, en las semanas más solicitadas, la cantidad de plazas fuera superada por la demanda. En estos casos se aplicó el tradicional método equitativo de sortear, a la vista de los afiliados solicitantes o de los representantes de las Delegaciones cuyos afiliados no se pudieron acercar, privilegiando en primer término a aquellos afiliados o familias que no hayan viajado el año anterior.

***Con este nuevo esfuerzo, la Comisión Directiva de nuestro Sindicato conducida por el Compañero Oscar G. Rojas, ha logrado ofrecer valiosas propuestas para que miles de afiliados pudieran disfrutar de un merecido descanso junto a su familias.***

# Ayuda Médica



## ¿Cómo mantener los dientes sanos?



### El SOM y la OSPM desarrollaron una exitosa e instructiva jornada de prevención de la salud bucal.

Uno de los grandes objetivos de la Obra Social del Personal de Maestranza (OSPM), es desarrollar constantes campañas de prevención de la salud. Con ese fin realizó, en el mes de diciembre, la jornada de Prevención de la Salud Bucal: “¿Cómo mantener los dientes sanos?”

El marco de la misma fue el SUM del edificio de la Sede

Central del SOM/OSPM, cuyas amplias instalaciones dieron cabida a una gran cantidad de pacientes e interesados en aprender sobre el cuidado de los dientes y sobre la importancia que esto tiene en la salud del ser humano. La apertura del encuentro estuvo a cargo del Secretario adjunto del SOM, Compañero Leonardo Enrique Cardinale, quien destacó la eficiencia de la OSPM en materia de prevención y el gran trabajo que llevan a cabo los equipos de odontólogos, enfermeras y asistentes del servicio odontológico de la Obra Social, tanto en la Sede Central como en todas las Delegaciones donde se brinda esta prestación.

A continuación disertaron varios profesionales de primera línea que profundizaron sobre diversos temas: el Dr. Daniel Rebollo, coordinador del servicio, expuso sobre “Odontología para la salud”, el Dr. Jorge Moreno, sobre “Cómo cepillarse los dientes”, la Dra. Valeria Villarroel sobre “Placa bacteriana y Dieta anti caries” y el Dr. Lucas Rojo sobre “Consecuencias por afecciones dentales en el organismo”.

Para el cierre de la jornada estuvo presente el Secre-





tario General del SOM, Compañero Oscar Guillermo Rojas, quien felicitó a los profesionales por la claridad de su exposición y destacó las demás jornadas preventivas que desarrolla la Obra Social, invitando a los afiliados a ser partícipes de las mismas. También anunció que estas jornadas, tan importantes para la salud de todos, se irán realizando durante el 2014 en todas las Delegaciones del SOM, cuenten o no con servicio de odontología. Un largo aplauso expresó la satisfacción de los presentes ante estos anuncios que reflejan el esfuerzo constante de nuestro Sindicato en todo aquello que se relacione con la salud.

**Al finalizar el evento, a quienes concurrieron a la jornada se les entregó el tradicional certificado de asistencia y un kit con pasta dental y cepillo de dientes, para poner en práctica todo lo aprendido, que demuestra el firme compromiso del SOM y la OSPM con esa gran familia que compone el gremio de Maestranza.**



## Lo que debemos saber para mantener la salud bucal.

**La prevención de la salud bucal en general y de la caries dental en particular se basa en cuatro pilares fundamentales:**

**CEPILLADO  
FLÚOR**

**CONTROL EN EL CONSUMO DE AZÚCARES  
VISITA PERIÓDICA AL ODONTÓLOGO**

La caries dental y la inflamación de la encía (gingivitis) son algunas de las enfermedades más comunes en los seres humanos. Por eso, todo lo que hagamos para eliminar o disminuir su incidencia es positivo.

El cepillado debemos realizarlo dos o tres veces al día durante dos o tres minutos por vez, llegando con el cepillo a todas las caras de los dientes tanto exteriores como interiores y a los espacios entre los dientes.

**¿Qué es lo que logramos con un buen cepillado?** Barrer la placa bacteriana.

**¿Que es la placa bacteriana?** Es una película invisible y muy adhesiva formada esencialmente por bacterias, que se pega a los dientes y tiene poder patógeno, es decir, que es capaz de provocar enfermedades como caries y gingivitis. El cepillado principal es el que debemos realizar antes de acostarnos, porque es durante el sueño cuando más actúa la placa bacteriana desmineralizando el esmalte de los dientes o inflamando la encía.

El flúor se puede usar en pastas dentales, con el cepillado, en líquidos para enjuagues diarios o semanales, y también se realizan topicaciones de flúor cada seis meses en el consultorio. El flúor actúa fortaleciendo el esmalte de los dientes, haciéndolos más resistentes a la acción de los ácidos de la placa bacteriana. Además, tiene efecto cariostático, es decir, disminuye o detiene según la concentración el avance del proceso de caries y tiene acción desensibilizante.

**Azúcares:** los hidratos de carbono son el sustrato o alimento principal para las bacterias que forman la placa. Por eso se recomienda realizar dos o tres momentos dulces en el día. La saliva tarda una hora en neutralizar la acidez que produce en la boca comer uno o más caramelos. Por eso es preferible comer varios caramelos juntos y no uno a cada rato, ya que así evitamos muchas horas de acidez bucal que favorece la formación de placa.

**Consulta odontológica:** debe realizarla cada seis meses la gente con bajo riesgo de caries o cada cuatro meses las personas con alto riesgo de caries.

**Además de estas medidas, decimos que la prevención pasa por la cabeza, es decir, pasa por pensar en la salud y por valorizar los dientes sanos.**

## También en Diabetes, PREVENIR es cuidarte.



Siempre preocupado por la salud del afiliado y de su grupo familiar, el SOM, siguiendo las directivas de su Secretario General Compañero Oscar G. Rojas, está optimizando la calidad de su Obra Social y generando importantes campañas de prevención y atención de distintas enfermedades.

En estos momentos, la Obra Social del Sindicato de Obreros de Maestranza está desarrollando un programa de asistencia al diabético, tanto aquel que utiliza comprimidos para controlarla como aquellos que usan insulina.

Nos decidimos a realizar un esquema complejo, porque la enfermedad así lo requiere. Si controlamos mejor al paciente éste tendrá menos complicaciones, más años por vivir y mejor calidad de vida.

El tema es realizar este proceso generándole facilidades al paciente. Por eso se diseñó un programa para toda la Obra Social donde se incluyeron todos los diabéticos de Capital Federal y de la provincia de Buenos Aires, tratando de que reciban la medicación, dosímetros de glucemia y tiras reactivas en tiempo y forma. Todo esto lo reciben en la Clínica Central,

### Pacientes con Diabetes. Incorporaciones al 28 de marzo de 2014

DIABETES	Hombres		Mujeres		Total	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
<b>Gestacional</b>	0	0,00%	4	100,00%	4	1,04%
<b>Tipo I</b>	67	48,55%	71	51,45%	138	35,75%
<b>Tipo II</b>	96	39,34%	148	60,66%	244	63,21%
<b>TOTAL</b>	<b>163</b>		<b>223</b>		<b>386</b>	

# Programa de Prevención para pacientes

## DIABÉTICOS

nuestras Delegaciones o en sus casas. Ese despacho de medicación es mensual o cada dos meses en forma rutinaria. El personal enviado se identifica y le hace entrega de los medicamentos con aceptación previa del paciente. Sabemos que tal despacho no es simple, pero el control de la evolución de la enfermedad queda registrado y se almacena durante 6-12 meses. Este control está a disposición del médico desde el momento en que el paciente lo informe por vía mail o se registre en las consultas médicas. Desde ese instante puede observarlas si tiene una computadora y conocer cómo evolucionó en el transcurso del año, tanto el paciente como el médico tratante.

Cualquiera puede imaginar el estrecho control con cada uno de los pacientes y la aplicación de medidas precoces para corregir complicaciones y descompensaciones. Además se realizan cursos sobre dietas y cómo cocinar rico para los pacientes y familiares y se cuenta con un grupo de profesionales para aclarar todas las preguntas cuando los pacientes decidan comunicarse para preguntar cualquier inquietud sobre la diabetes, control, dietas, medicación, o reclamar los datos de su evolución a través del 08006668869.

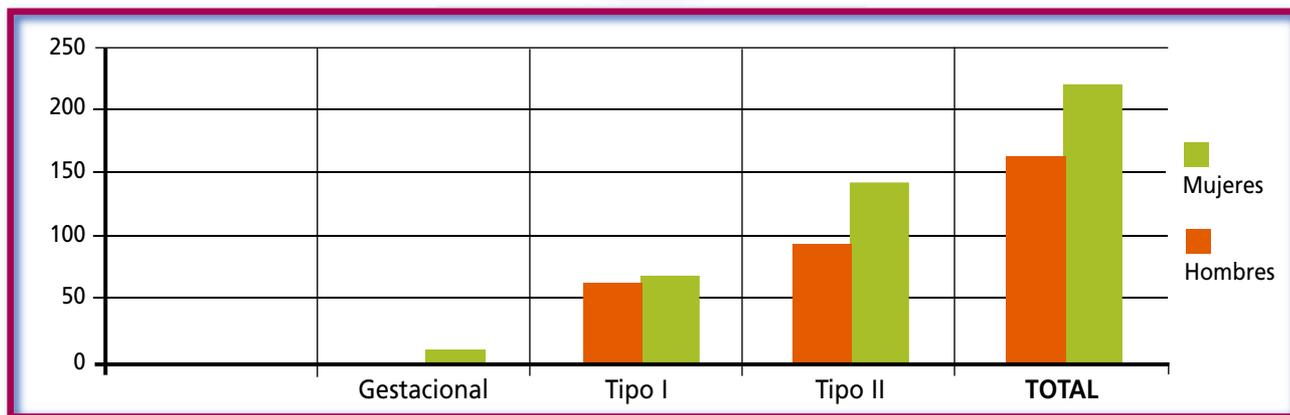
Así, utilizando todos los medios existentes, se evitan descompensaciones, y la evolución del paciente durante todos los años venideros, quedará plasmada directamente en la Historia Clínica

Digital con que ya contamos. De esta forma todos los profesionales que atiendan al paciente podrán tener a su alcance todos los controles anuales.

A cuarenta días de iniciado el plan se incorporaron 386 diabéticos, de los cuales 138 son Tipo I, insulino-dependientes y el resto Tipo II, es decir que controlan su diabetes con medicación en comprimidos. Habitualmente estos últimos son la mayoría y representan el 65-75% de todos los enfermos, y en todas las series son los últimos en ingresar, ya que su diabetes reviste un grado menor de enfermedad. También existen otros tipos de diabetes, de más estrecho cuidado, como lo son las diabetes gestacionales, las juveniles e infantiles. Siempre la incidencia de estos padecimientos es baja pero no menos importante. Por otro lado, como nuestra población está representada en la mayoría por mujeres, así se refleja en los cuadros estadísticos de frecuencia y población.



***Este nuevo programa de asistencia al diabético, nos pone al frente de un desafío, brindando comodidad y confort con un control muchísimo más adecuado para los tiempos que corren. Sin duda, se trata de un gran paso adelante en materia de salud, una demostración más de cómo el SOM y la OSPM están siempre atentos a las necesidades de nuestra gente.***



## Más capacitación, mejor futuro.

**Finalizamos 2013 con varios cursos de Capacitación en Seguridad, Higiene, Aspectos Legales, Salud y Toma de conciencia. Y los reiniciamos a partir de abril de este año.**



Constantemente, las ediciones de Así SOMos dan cuenta de las novedades que se van produciendo en materia de Capacitación. Como todas las jornadas de este tipo que brinda el SOM, éstas también fueron y son gratuitas, y si bien contamos con el apoyo de la SRT, en este acuerdo los fondos para llevarlas a cabo fueron aportados en su gran mayoría por el SOM, incluyendo las colaciones de la mañana y la tarde, más el almuerzo del medio día, certificados de asistencia y material didáctico, entre otros.

### **Veamos lo sucedido en las distintas Jornadas:**

Durante los días 19 y 20 de noviembre se realizó el **Curso N° 5, Delegación MORÓN**, con compañeras y compañeros ávidos de incorporar nuevos conceptos para ser aplicados tanto en su desarrollo laboral como en su vida cotidiana. Fue un grupo homogéneo, participativo y equilibrado, quienes aportaron su experiencia laboral enriqueciendo el temario abordado. Debido a que la Delegación Morón no cuenta hasta el momento con un espacio acorde para el dictado de cursos, los referentes de la Delegación gestionaron con los Compañeros de S.E.T.I.A. (*Sindicato de Empleados Textiles de la Industria y Afines - Morón*) quienes nos facilitaron unas instalaciones muy apropiadas y cómodas. Por eso agradecemos muy especialmente a los compañeros y compañeras de S.E.T.I.A. que nos hayan recibido de la mejor manera, lo que realmente nos permitió sentirnos como en casa.

En los días 26 y 27 de noviembre se realizó el **Curso N° 6, Delegación DON TORCUATO**. Asistieron al mismo 23 compañeras y compañeros, conformando un sólido grupo integrado por Operarios y Delegados, de modo que, los alumnos aportaron gran parte de sus conocimientos, permitiendo que la temática de trabajo abordada por los docentes partiera desde la experiencia de cada alumno. Uno de los temas que más requirió atención fue en el caso de la Toma de Conciencia, dado que el grupo planteó en varias

oportunidades que su mayor problema se centra en que tienen dificultades para que les provean los elementos de protección adecuados para cada tarea de limpieza que realizan según el sector. Por eso, el docente a cargo abordó distintas técnicas para que los trabajadores les transmitan a sus encargados o supervisores la importancia de contar con esos elementos, dado que si el trabajador está correctamente equipado podrá realizar de mejor forma su trabajo y por consiguiente la posibilidad de lesiones se reduce en gran medida.

Ya en el mes de diciembre, durante los días 17 y 18 se llevó a cabo el **Curso N° 7, Delegación MORÓN**. Contó con una concurrencia de 20 compañeras y compañeros Operarios y Delegados, quienes con muy buen humor, característica de este grupo, y especial participación aceptaron la temática de trabajo propuesta por los docentes. Se trabajó intensamente en el intercambio de roles, poniendo a los alumnos ante distintas situaciones que debieron ir resolviendo.

El de Morón fue el último curso de 2013, para lo cual, al momento de la entrega de certificados de asistencia, estuvieron presentes el Secretario Adjunto Compañero Leonardo Cardinale y el Secretario General Compañero Oscar Rojas, quienes destacaron la importancia que le da la institución a la capacitación profesional y anunciaron nuevas propuestas para el próximo año.

Esta gran dinámica con que el SOM culminó el año en materia de capacitación, se reanudará desde fines de abril de 2014, sobre todo en aquellas delegaciones donde aún nos falta concurrir como Mar del Plata, Bahía Blanca, Tandil, Olavarría, Pergamino, Necochea y Bahía Blanca. Una vez realizados los mismos, se reiniciará el ciclo en las Delegaciones del Gran Buenos Aires, para que muchos más compañeros y compañeras puedan acceder a este beneficio gratuito que brinda su Sindicato Obreros de Maestranza.

Esta gran dinámica con que el SOM culminó el año en materia de capacitación, se reanudará desde fines de abril de 2014, sobre todo en aquellas delegaciones donde aún nos falta concurrir como Mar del Plata, Bahía Blanca, Tandil, Olavarría, Pergamino, Necochea y Bahía Blanca. Una vez realizados los mismos, se reiniciará el ciclo en las Delegaciones del Gran Buenos Aires, para que muchos más compañeros y compañeras puedan acceder a este beneficio gratuito que brinda su Sindicato Obreros de Maestranza.

***Así, con dinamismo y claridad de propuestas, siempre basado en los lineamientos trazados por su Secretario General Oscar G. Rojas, el SOM hace hincapié en la capacitación de sus afiliados, un pilar fundamental para acceder a un mayor bienestar y calidad de vida.***

## La Ciudad de Buenos Aires merece hospitales limpios.

Desde la conducción del Sindicato de Obreros de Maestranza venimos reclamando a las autoridades del GCBA transparencia en sus actos de Gobierno, sobre todo en los actos licitatorios para la contratación de servicios de limpieza en los Hospitales Públicos del área Metropolitana.

Nos resulta lamentable, extraño e incluso irrisorio que quienes se ocupen de la asepsia y limpieza de los hospitales de la ciudad sean "empresas constructoras", dado que las licitaciones y contratos son celebrados con empresas de dicho sector, las que a su vez subcontratan a "empresas de limpieza" para efectuar dicha tarea. Lo que se dice, una modalidad realmente incomprensible.

Nos preguntamos: ¿Sería mucho más claro, transparente, correcto, adecuado, pertinente, profesional, que el servicio se licite y adjudique a empresas de trayectoria comprobada, especializadas en la limpieza y aseo Hospitalario y de Centros de Salud? La conducción del SOM cree que sí. Pero esto no ocurre desde hace un largo tiempo y pensamos que se debe a un oscuro manejo administrativo que vaya a saber qué interés esconde que no permite brindar una prestación profesional, responsable, experimentada y de calidad, tal como debe suceder en todos los ámbitos de salud.

Desde mediados del año pasado, venimos gestionando y solicitándoles a las autoridades del Ministerio de Salud de la Ciudad de Buenos Aires que informe sobre los contratos que se realizan para cubrir el servicio de limpieza en los hospitales y jamás informaron nada. Tras un tiempo prudencial, en el cual intentamos en



**Cro. Leonardo E. Cardinale**  
Secretario Adjunto SOM

buenos términos que se nos brinde esa información, decidimos iniciar acciones judiciales, las cuales determinaron que deben informarnos lo solicitado por el SOM en un plazo perentorio.

Cabe destacar que el SOM declaró, en el mes de diciembre de 2013, en los nosocomios de la Ciudad, el estado de "Alerta, Movilización y Jornadas de Esclarecimiento" con el fin de dar a conocer las irregularidades y transgresiones de las cuales son víctimas nuestros compañeros afiliados trabajadores, los cuales cobran buena parte de su salario en "negro", no les abonan las horas

extras tal como fija la ley de Contrato de Trabajo y no les retienen aportes previsionales y de seguridad social por la jornada que realizan. Consideramos que todo ello es en virtud de las subcontrataciones que realizan las empresas constructoras adjudicatarias.

La racionalidad y el buen juicio debe darse en un corto plazo, por lo que las autoridades del GCBA que encabeza el Ing. Mauricio Macri deben convocar urgentemente a un serio y responsable llamado a licitación para la limpieza de los hospitales del área Metropolitana.

***Desde la conducción del SOM manifestamos, a viva voz, que nos mantendremos firmes en la defensa de los derechos laborales de nuestros representados, elevando las banderas de la Justicia y la Solidaridad, trabajando dignamente siempre en el marco de la ley. Porque para cuidar la salud merecemos hospitales limpios. Y para que los hospitales estén limpios necesitamos trabajadores bien registrados.***

**Sutter, el mejor resultado en limpieza profesional.**

150 AÑOS OFRECIENDO SOLUCIONES E INNOVACIÓN.

**Sutter**  
PROFESIONAL

sutter@sutterargentina.com.ar - www.sutterprofessional.com

Desde 1859, el nombre de la limpieza

# Correo de lectores



**Compañeros afiliados, su palabra es muy importante para nosotros. En todas las Delegaciones del Sindicato y en la Sede Central puede dejarnos su nota indicando: Nombre y Apellido, N° de Afiliado y Delegación a la que pertenece.**

**A los Cros. de la Delegación Mar del Plata:**

Quiero agradecerles al Cro. Leonardo Cardinale, al Cro. Ricardo Otero y a todos los colaboradores de la Delegación Mar del Plata, el gesto y la atención para con mi hijo Facundo Gabriel Álvarez, dado que le consiguieron la silla de ruedas para que él pueda trasladarse. Desde ya, también mi agradecimiento al Cro. Oscar Rojas, Secretario General, por los beneficios que nos brindan a los afiliados. Muchas gracias por todo y felicidades para todos.

**Graciela Nilda Acevedo DNI 16.479.282**

**Facundo G. Álvarez - Moreyra Darío – Portugal Juan José**

**A la Compañera Leonor Romeggio:**

¡Querida Leonor!, qué decirte. Siempre estuviste con nosotros todo el año y conmigo estuviste 7 años. Sos lo más. Estoy segura que a una mujer como vos, buena, hermosa, increíble, nadie va a olvidar y menos yo. Siempre estarás en mi corazón, vos y todos los coordinadores. En estos años la pasé muy bien, tuvimos momentos de risas, llantos, alegrías, todo y, sobre todo amistad. Leo, nunca te voy a olvidar, sos lo más, todos te queremos. Que la pases muy lindo en este último día que nos queda estando juntas. Te voy a extrañar mucho. Te re quiero. ¡Felicidades!

**Paula Fiorella**

**A los Compañeros del Sindicato:**

Estimados amigos: En octubre llené un formulario para anotarme para el viaje a Mar del Plata. Una semana después me comunicó el Cro. Ramón, de la Delegación Campana, que salió adjudicado mi pedido incluyendo la estadía con media pensión, de la cual podía disfrutar junto a mi hija.

La semana fue inolvidable y cumplió con creces las expectativas de mi hija en su primer encuentro con el mar. Nos encontramos con un Hotel de primera, habitación muy confortable, alfombra, muy luminosa, temperatura ideal, televisión, Wi-Fi y un baño que era para quedarse un rato largo por su agua muy relajante. Desayuno rimbombante, a todo lo que quisiéramos, chicas enormemente agradables, extensivas a las chicas que se ocupaban de

mantener la limpieza de la habitación. Un recibimiento excelente por la conserjería que pudo compartir la alegría de nosotros, reír y bromear. El comedor, que sin falta visitábamos para cenar, fue bárbaro, con entrada, plato principal y postre a discreción, con una atención 5 estrellas. También, hice una simpática amistad con las Cras. Silvia Murúa e Itatí Carolina y sus hijos Pablín, los que contribuyeron a un mayor disfrute de esta estadía. Por todo esto, le agradezco mucho al Secretario General Cro. Oscar Rojas y a toda la Comisión Directiva.

**Andrea Inés Terrile, DNI 16.967.894**

**Al Secretario General Cro. Oscar Rojas:**

Me dirijo a Ud. a los efectos de agradecer al SOM Delegación Mar del Plata, en especial al Delegado Regional Ricardo Otero, que junto a los compañeros de diversas empresas y la misma empresa en la cual trabajo: QUALITY CLEAN SOLUTION S.A, se solidarizaron e hicieron todas las donaciones posibles para darme una ayuda frente a la triste y aberrante situación vivida en mi hogar donde he perdido todo a causa de un incendio. Me acercaron ropa para mis 5 hijos, para mí y para mi esposo, alimentos no perecederos, colchones, etc.

Estas tristes situaciones realmente sirven para valorar a quienes, con un gran corazón y ese granito de arena, han causado en mi persona un eterno agradecimiento.

De corazón, Gracias a todos!

**Monteros Nancy Paola**

**A nuestro Sindicato:**

Agradecerles por la realización de la Colonia de Vacaciones, que una vez más y como en años anteriores han organizado para nuestro hijos y en forma gratuita !!!! Sabemos como padres que, al finalizar las clases, nos preocupa qué hacer con los chicos, dónde dejarlos..., bueno, en la Colonia del SOM tenemos un lugar de contención y diversión para ellos. Muchas Gracias !!

**Cutini Alejandra Romina, de Tandil DNI 26.107.323**

## Delegaciones

**Sede Central**  
3220-0430  
Maza 2282

**Bahía Blanca**  
0291-4554224  
Montevideo 9

**Campana**  
03489-437307  
Mitre 1037

**Don Torcuato**  
4846-0238  
A. T. de Alvear 2570

**Ezeiza**  
4232-9366  
French 160, 1°

**González Catán**  
02202-451284  
Virreyes 6360

**La Plata**  
0221-4255348  
Calle 2 N° 461

**Mar del Plata**  
0223-4913536  
Jujuy 2320

**Morón**  
4483-2245/2031  
Ing. Boattí 675

**Necochea**  
02262-436498  
Calle 62 N° 2835 loc. 8

**Olavarría**  
02284-431115  
Dorrego 2781 Ctra. Fte.

**Pergamino**  
02477-425375  
San Nicolás 579, 1°

**Quilmes**  
4224-7160  
Gran Canaria 938

**Tandil**  
(0249) 444-3561  
9 de julio 650 L.36

**Temperley**  
4231-9008/09  
9 de Julio 894



**SINDICATO OBREROS  
MAESTRANZA**

**Capacitación 2014**

**Seguridad e Higiene.  
Salubridad y Primeros Auxilios.  
Aspectos Legales. Toma de Conciencia.**

### **Delegaciones:**

**Sede Central - Bahía Blanca - Campana  
Don Torcuato - Ezeiza - G. Catán - La Plata  
Mar del Plata - Morón - Necochea - Olavarría  
Pergamino - Quilmes - Tandil - Témporley**

**Incluye: certificado de asistencia,  
material didáctico, almuerzo y refrigerio.**

**Es gratuito para todos los afiliados y afiliadas al SOM,  
informate en TU Delegación o en Sede Central.**



**SINDICATO OBREROS  
MAESTRANZA**

Domicilio Legal: Alzaga 2271 (C1240AAE) C. A. de Bs. As., República Argentina  
Domicilio Administrativo: Maza 2282 (C1240ADV) C. A. de Bs. As., República Argentina  
Tel.: (011) 3220-0430 web: [www.som.org.ar](http://www.som.org.ar)