

# ASI SOMOS

SINDICATO DE OBREROS DE MAESTRANZA

Así Somos, del  
Sindicato Obreros Maestranza,  
es el espejo que refleja la  
actualidad de nuestro gremio

marzo de 2010 • Año 11 • N° 29 • Personería Gremial N° 357

1810 - 2010

AÑOS

# 2000

BICENTENARIO ARGENTINO



En el SOM Trabajamos duro  
para construir un País grande





**Secretario General**  
Sr. Oscar Guillermo Rojas

**Secretario Adjunto**  
Sr. José Gabriel Ormachea



**Secretario Tesorero**  
Sr. Roberto R. Rodríguez



**Secretario Pro Tesorero**  
Sra. María Mercedes Morales



**Secretario de Organización**  
Sra. Josefina F. Fernández



**Secretario Gremial**  
Sr. Leonardo E. Cardinale



**Secretario Administrativo**  
Sr. Gustavo A. N. De Lorenzo



**Secretario de Actas**  
Sra. Leonor Romeggio



**1 er. Vocal Titular**  
Sr. César Fernando Contreras



**2 do. Vocal Titular**  
Sr. Juan A. Montenegro



**3 er. Vocal Titular**  
Sr. Daniel Eduardo Girotti



**4 to. Vocal Titular**  
Sr. Sebastián Ferreira



**5 to. Vocal Titular**  
Sra. Patricia Beatriz Villega

Año 11 • Nº 29 • Edición: marzo de 2010  
Director: **Sr. Oscar Guillermo Rojas**  
Propietario: **Sindicato de Obreros de Maestranza**  
Propiedad intelectual Nº: **808.129**  
Registro de marca Nº: **1.947.839**

Realización Creativa y Coordinación General  
Guerra-Barreyro, publicidad y comunicación  
4322-3084 • (15) 4914-5137 • (15) 5339-3250



4 editorial

Creer para dar cada vez más



Olavarría

González Catán

6 gremiales



La Plata

El hospital "apesta"



14 colonia



Muchas caritas felices...

16 actividades



Gran paso hacia la jerarquización

# Crece para dar cada vez más

**C**ompañeros y compañeras: El 5 de diciembre pasado, al festejar los 66 años de nuestro Sindicato, quedó reafirmada, una vez más, esa fuerza que lleva al SOM a cumplir con las metas trazadas, brindando cada vez más beneficios a sus afiliados. Y también quedó claro cuál es la fuente de esa fuerza: la firme unidad de todos los compañeros, con los mismos objetivos en todas las líneas.

Y cuando hablamos de compañeros, hablamos también de compañeras, ya que si hay un gremio donde la mujer lucha codo a codo con el hombre, es la actividad de Maestranza. Dentro del SOM, las mujeres están presentes en cargos de mucha importancia y responsabilidad. Estos son algunos ejemplos: las compañeras María Mercedes Morales, Secretario Pro Tesorero, Josefina Blanca Fernández, Secretario de Organización, Leonor Romeggio, Secretario de Actas y Patricia B. Villega, Vocal titular, quienes no solo ocupan un cargo en la Comisión Directiva sino que también están al frente de diversas Delegaciones, participan de las gestiones ante irregularidades laborales para con los trabajadores, van a las movilizaciones, coordinan tareas especiales como la Colonia de Verano, entre otras actividades. Aprovechamos este espacio para hacerles llegar a todas ellas, y a todas las trabajadoras de Maestranza, nuestro admirado reconocimiento.

La ya mencionada Colonia de Verano para chicos es uno de los clásicos beneficios que cada año brindamos con mayor eficiencia.

A ellos se suman las vacaciones gratuitas, el esparcimiento familiar en nuestro magnífico Centro Recreativo Marcelo Ibarrola, o en otras ciudades, diversos clubes o campings de primera línea obtenidos mediante ventajosos convenios. Y al finalizar el verano, la ya tradicional entrega de guardapolvos, mochilas y útiles a los hijos de los afiliados en edad escolar.

Para que nuestros servicios mejoren cada vez más, debemos contar con

infraestructura. Por eso, nos esforzamos en avanzar con las obras de nuestra nueva y espectacular Sede Central y de las demás Delegaciones, logros que se van sumando a todo lo hecho hasta ahora en materia de ampliación de Delegaciones y Centros de Salud propios.

También es notable el sostenido avance en materia de capacitación con los cursos intensivos, así como la puesta en marcha, dentro de poco tiempo, de una nueva iniciativa en la materia que requerirá de muchas horas de capacitación y que va en dirección directa hacia la profesionalización de la actividad.

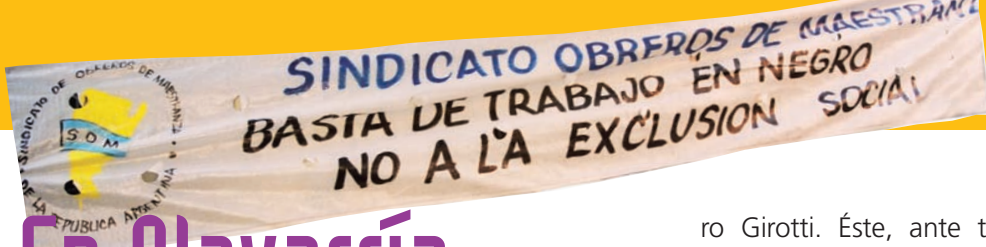
Como puede verse, en capacitación, infraestructura, servicios, atención médica, estamos avanzando a pasos agigantados, cumpliendo ampliamente nuestros proyectos iniciales. Nos gustaría poder dedicar todas nuestras energías a este tipo de crecimiento constructivo, pero como todos sabemos, debemos dedicar gran parte de nuestros esfuerzos a luchar contra las empresas inescrupulosas que no tienen en cuenta los derechos ni la dignidad de los trabajadores, y que con su incumplimiento ponen en serio riesgo a cientos de familias.

En esa lucha también nos hemos perfeccionado, obteniendo cada vez resultados más eficientes. Entre fines de 2009 y principios de 2010, nos hicimos presentes y resolvimos conflictos en La Plata, Mar del Plata, Campana, González Catán y Olavarría, entre otros, permitiendo que muchos compañeros y sus familias pudieran resolver los conflictos que los aquejaban.

La actividad es mucha y, lejos de detenerse, se incrementa cada vez más. Esa será la característica de este año. Por eso, queremos saludar a nuestros afiliados y recordarles que todo lo que somos como

Sindicato, todo lo que logramos hasta ahora y vamos a lograr, se debe a que somos un Gremio unido, con un objetivo en común: **crecer para seguir brindado cada vez más beneficios.**





# En Olavarría, una buena nueva

**Están por cobrar sus haberes atrasados las trabajadoras de “La Nueva”.**

También en Olavarría existen empresarios inescrupulosos que pretenden quedarse con el dinero de los trabajadores. Tal es el caso de la empresa “La Nueva” de Pérez Héctor Ariel, que presta servicio en el supermercado Walmart de Olavarría. Allí, unas 12 trabajadoras que se desempeñaban durante una jornada 8 horas, cobraban sus salarios como si trabajaran por 4 horas, y el resto se las liquidaban en negro. Toda una irregularidad por parte de la empresa de limpieza en cuestión y también toda una evasión, porque así evitaban gran parte de los aportes. Pero las compañeras, por miedo a perder sus trabajos, soportaban esta situación y no protestaban, aunque sabían que era en perjuicio de ellas mismas. Aún así, y como si este atropello fuera poco, en el mes de enero ni siquiera les abonaron ese salario ya reducido. ¡Directamente ni les pagaron!

Ante las reiteradas consultas de las damnificadas, sólo daban respuestas ambiguas como que la empresa no tenía dinero o que aguantaran un poco... Como si la luz, el gas, el almacenero, el carnicero o los impuestos mismos esperaran cada vez que a algún empresario se le ocurra retener los haberes de sus trabajadores.

Finalmente, tras tanto reclamo, llegó la última promesa por parte del Sr. Pérez, dueño de la empresa: “Yo las entiendo, ahora entiéndanme ustedes a mí. A partir de febrero van a cobrar por 8 horas de trabajo”.

Por supuesto que ocurrió lo que se suponía: no cobraron nada. Ese fue el punto de inflexión para las compañeras trabajadoras, quienes luego de una asamblea en el lugar de trabajo decidieron asesorarse con el Gremio y se contactaron con el compañe-

ro Girotti. Éste, ante tamaña irregularidad inició urgentes gestiones ante la empresa y ante Walmart, estableciendo un oportuno contacto con el Secretario General Regional de la CGT, compañero Miguel Arena, quien tomó rápidas cartas en el asunto.

Se decidió entonces hacer una reunión entre todos: Trabajadoras, Gremio y CGT para establecer los pasos a seguir. Las compañeras estaban muy enojadas ante el descarado engaño de Pérez, por lo que estaban dispuestas a todo. Así las cosas decidieron sin más dilaciones llevar a cabo un paro de actividades pero esta vez reclamando todo, es decir haberes atrasados, que se les reconozcan las 8 horas de trabajo, que se les pague como corresponde las horas extras en los feriados trabajados, tal como expresa la Ley. Mientras tanto el SOM y la CGT continuarían con los trámites y gestiones para normalizar el problema. Al momento de la redacción de esta nota, las gestiones estaban muy bien encaminadas.

El compañero Girotti nos contó que sólo falta la conciliación final, que las trabajadoras cobren todo lo que se les debe y normalizar las horas de trabajo, cosa que seguramente va a suceder en muy pocos días.

Este caso es un típico ejemplo de cómo muchos empresarios prometen cosas que jamás piensan cumplir. Por eso, recomendamos al compañero trabajador que no crea en promesas que se dilatan día a día con engaños y mentiras, y que recurran de inmediato al SOM avisando de la situación, así es más probable que el conflicto no se extienda en el tiempo y se eviten muchos trastornos, angustias y sufrimientos. El Sindicato está acostumbrado a gestionar frente a empresarios incumplidores y a ellos es mejor no darles tregua y enfrenarlos de inmediato. También hacemos un llamado a los “clientes” contratantes de empresas de limpieza para que evalúen de antemano a quienes contratan para que les cubran el servicio, indagando si tienen al día sus obligaciones impositivas, si cumplen con los aportes patronales, si pagan los salarios en término, si tienen buen trato con sus empleados, porque de esta manera pueden evitarse grandes problemas.

Este caso, como muchos otros, está siendo solucionado con firmeza y con una gran unidad entre los compañeros y su Sindicato, que siempre está alerta para luchar por los derechos de los trabajadores.

La delegación Pergamino dió comienzo a lo que se presume será una larga y dura lucha contra las empresas LIM-POS S.R.L. que presta servicio en la ANSES de Pergamino y despidió injustificadamente a todo el personal y Limpos S. A. y Beta S.R.L. quienes no pagan los aportes que les descuenta al personal. En la próxima edición de Así SOMos daremos cuenta de estos casos.

# Pergamino, denuncia y lucha

# En la Delegación siempre hay solución

**En diciembre debió resolver tres con**

La intensa actividad desplegada por el SOM se manifiesta tanto en su sede central como en todas sus delegaciones. Un ejemplo de esto es la tarea que lleva a cabo la Delegación González Catán. Y si como muestra basta un botón, aquí vamos a mostrar tres, ya que nos referiremos a tres casos resueltos con energía y decisión por parte de esa Delegación.

El primero de ellos es el caso de los compañeros y compañeras del Hospital Simplemente Evita del Km. 32, en González Catán, que pertenecen a la empresa de limpieza Martín y Cía. Si este nombre le suena, es porque ya tuvo problemas en otros

hospitales de la ciudad de La Plata, y damos cuenta de ello en este número de Así SOMos. El tema es que la empresa no le abonaba sus haberes y decidieron iniciar un paro por 8 días consecutivos. La situación tiene muy preocupados a los trabajadores, quienes no se explican por qué se los trata de esta manera después de haber cumplido a rajatabla con sus obligaciones laborales, con el agravante de que se trata del mes de diciembre, donde el gasto habitual se incrementa notablemente. Los trabajadores comprenden perfectamente que al no realizar la limpieza de un hospital se corren serios riesgos, pero las autoridades deben entender



# González Catán S para los trabajadores

## Conflictos con empresas que no cumplen.

que esta medida se toma en una instancia desesperada, luego de que nadie los escuche, luego de que se los presione, desde las autoridades del mismo hospital y desde la empresa que los amenaza si se van a quejar al gremio, pero a los trabajadores no les dan el dinero que les corresponde y sin dinero no se puede alimentar a la familia, no se pueden pagar los impuestos, no se puede viajar... Es necesario comprender que muchos se hacen ricos a costa de los trabajadores y por eso el SOM luchará siempre hasta obtener justicia.

Tras muchos momentos de tensión, y luego de ocho largos días de paro en los que, tal como es habitual en las medidas de fuerza de los trabajadores de Maestranza, sí se limpiaron las áreas críticas, las arduas gestiones dieron sus frutos el 12 de diciembre. Ese día, por fin, se logró que cobraran sus haberes y un compromiso de pago en fecha.

¡Bien por la Delegación González Catán!

Pero ese no fue el único frente en el que hubo lucha. Porque el 4 de diciembre, los compañeros de la Universidad de La Matanza que prestaban servicio para la empresa DIMANAR S.R.L. sufrieron una ingrata sorpresa. Ese día, cuando al presentarse como siempre a desarrollar sus tareas, se encontraron con que la mencionada empresa ya no estaba en el servicio y no quedaba claro si había perdido el mismo o se había retirado –para el caso es lo mismo-, y que en su lugar había una nueva empresa: ALMANI S.R.L.

Esta nueva empresa había dispuesto dejar afuera a 7 trabajadores y no les reconocía la antigüedad al resto, unos 50 compañeros. Además, lo que llama poderosamente la atención es que la nueva ALMANI S.R.L. pertenece al mismo dueño de DIMANAR. Como es de imaginar, todo esto significó angustia para los trabajadores y un muy mal comienzo para estos inescrupulosos recién llegados. Sin embargo,

no tuvieron en cuenta que los trabajadores se apoyan siempre en el SOM, al que recurrieron de inmediato ante estas atrocidades. Y así fue que intervino la Delegación de González Catán y gestionó intensamente logrando que la “nueva” empresa incorporara a la totalidad de los trabajadores, reconociéndoles la antigüedad a todos.

Aunque el principal problema estaba resuelto, en enero la empresa demoró el pago del primer sueldo, y un poco cansados y otro poco conocedores con los bueyes que se ara, ni los trabajadores ni el SOM dieron tregua y se decidió un paro de actividades por 8 horas, que mágicamente destrabó la situación.

Y como tercer caso queremos dar una buena noticia con respecto a los trabajadores de la empresa LIMPIDO S.A. que prestan servicio en el Hospital Italiano de San Justo: finalmente se logró que se les pague lo adeudado, con retroactivo al mes de marzo de 2009, después de un año de insistencia, de todos los trabajadores unidos. A dichos compañeros no les abonaban los feriados, no se sabe por qué, ya que es lo que corresponde.

**Ante la reiteración de circunstancias como esta, uno se pregunta: ¿es que hay que llegar a este extremo? ¿No es que una nueva empresa debe tener capital suficiente como para cumplir con sus obligaciones? ¿No es mejor comenzar con el pie derecho? ¿No será mejor contratar empresas responsables, cumplidoras con los trabajadores, cumplidoras de sus contratos y cumplidoras con el pago de sus aportes? ¿De esta manera no nos beneficiamos todos: trabajadores, empresarios, contratantes, ciudadanos?.**

**En la Delegación González Catán y en todo el SOM, seguimos luchando para que estas empresas tramposas aprendan que siempre es mejor cumplir.**

# En la Delegación La Plata se r

## Su dinámica y eficiente acción gremial da excelentes resultados en su const

En cualquier ciudad se las encuentra, impidiendo a los trabajadores vivir una vida digna, con lo que han ganado en buena ley. Son las empresas inescrupulosas. En este caso, la ciudad era La Plata, y la empresa, la ya conocida Martín y Compañía que, una vez más, no pagó a los trabajadores los salarios correspondientes. Este conflicto duró entre el 5 y el 12 de diciembre y comenzó porque ya cansados, 120 trabajadores del Hospital San Martín al día 5 del mes aún no tenían fecha de cobro de sus haberes. En ese momento decidieron iniciar un paro de las actividades de limpieza, aunque como es característica la solidaridad por encima de las necesidades sí brindaron servicio en áreas críticas como Quirófanos. En su defensa, la empresa de limpieza esgrimía que "salud" hacía varios meses que no le giraba el dinero correspondiente. Pero ¿que culpa tenemos los trabajadores? Este es un punto que no vamos a comprender. Los empresarios saben muy bien que tienen un riesgo empresario y que lo deben afrontar, si no tienen dinero para pagarles a sus empleados pues que no tengan una empresa de limpieza y si tienen dificultades en sus propios cobros que inicien las acciones pertinentes pero que paguen sus obligaciones. Pero no, eligen no pagarles a sus empleados para que estos reclamen y queden expuestos y sean mal vistos, total finalmente terminaran cobrando sus contratos... Una injusticia total que el SOM combate con todas sus armas. Pocos días después del inicio del paro en el Hospital San Martín, se sumaron

paros en las Torres I y II y en Hospital Sor María Ludovica por el mismo problema, pero en este caso la empresa de limpieza a cargo del servicio, también "Martín y Cía", no emitió ningún comunicado sobre las causas del no pago de los haberes a los trabajadores. Ante la persistencia del conflicto, cabe destacar que todos los medios de la ciudad de la Plata se hicieron eco de lo dramático de la situación, el 9 de diciembre los trabajadores con total apoyo de la Delegación cuyo referente es la Cra. Mónica Di Profio, ante la falta de respuestas concretas, decidió intensificar las medidas de reclamo cortando parcialmente la calle 12 frente a las Torres I y II y las calles 14 y 64 frente al Hospital Sor María Ludovica. El reclamo se repitió al día siguiente y se intensificaron aún más las gestiones tendientes a normalizar el conflicto, a lo que se sumó un expreso pedido manifestado por un enviado del propio Intendente, para que los trabajadores levantaran la medida, ya que el consejo administrativo debía cerrar sus puertas por la suciedad existente y porque todo esto estaba a 50 metros de la propia Municipalidad de La Plata, que además tenía que realizar un acto. Y claro, la respuesta de los trabajadores no se hizo esperar: ¡primero que nos paguen, porque



# Resuelve un problema tras otro

ante resolución de conflictos a favor de los trabajadores. Estos son algunos:

para eso trabajamos y mucho, y nuestras familias tienen que comer, nosotros ya cumplimos, ahora que cumplan ellos con nosotros!

Como si no hubiéramos sido lo suficientemente claros, parece que todavía hay gente que piensa que a los de limpieza se los puede seguir sometiendo, porque las horas pasaban y pasaban y los sueldos no aparecían. Entonces conjuntamente 350 trabajadores del Hospital San Martín y del Hospital Sor María Ludovica, con el firme apoyo del SOM, decidieron ingresar al hall central del Ministerio de Salud, donde casualmente también presta servicio la empresa de limpieza Martín y Cía., manifestando a viva voz para que sus reclamos y sus necesidades sean escuchadas. Esta vez se logró el efecto deseado, porque en poco tiempo nos informaron que los trabajadores cobrarían sus haberes. De todas formas la medida de reclamo continuó hasta que todos hubieron cobrado, no vaya a ser que como alguna vez pasó se pagó a unos pocos, se levantó la medida de reclamo y días después hubo que retomarlas porque la promesa de pago total no había sido tal.

Volvemos a hacer un firme llamado a la razón a todos aquellos que tienen que ver con la responsabilidad de cumplir con los trabajadores y un

llamamiento a todos aquellos que tienen que ver con la contratación de empresas conducidas por empresarios inescrupulosos. Déjense de jugar con las penurias de las familias de Maestranza que con su honestidad y esfuerzo cumplen con su tarea a pesar de que les retacean productos, elementos e indumentaria para llevarla a cabo. Señores funcionarios: controlen y no contraten incumplidores. Señores empresarios: paguen y se beneficiarán al no tener conflictos y al contar con una actividad cada vez más eficiente.

### Fuente de infecciones

Un estudio de medio ambiente y limpieza de superficies llevado a cabo por el grupo asesor en Control de Infecciones y Epidemiología (Codeinep) detalla cuales son los riesgos de no limpiar un hospital. Y sobre este punto, el estudio otorga al medio ambiente inanimado un rol clave en la transmisión de infecciones.

Al respecto señala que varios virus y bacterias pueden ser recogidos del medio ambiente varios días después de ser inoculados en superficies del hospital. También se ha estimado que los virus respiratorios sobreviven en las superficies del ambiente en tiempos considerables.

A modo de ejemplo, el virus sincial respiratorio sobrevive en superficies lisas 7 horas y porosas 1 hora, y los rinovirus 3 horas y porosas 1 hora.

El informe advierte, además, sobre la importancia de lavarse las manos debido a que una correcta higiene de las manos reduce el riesgo de transmisión de patógenos hospitalarios.

Como podrá verse, la actividad de Maestranza es mucho más importante de lo que muchos creen.

## Pacientes en riesgo

Los empleados de limpieza de los hospitales Sor María Ludovica y San Martín dejaron de limpiar debido al atraso en el pago de sus salarios. Los gremialistas advierten sobre las consecuencias que puede acarrear la falta de higiene



## hubo limpieza en hospitales



EL HOSPITAL ES SUY CUIDE NO LO ENS

### Fuente de infecciones

El estudio Medio ambiente y limpieza de superficies llevado adelante por el grupo asesor en control de infecciones a...

# Así SOMos visitó a los trabajadores de la línea San Martín de ferrocarriles

**Los compañeros y compañeras que se desempeñan en la terminal de Retiro están, tras una intervención del SOM, muy a gusto con su lugar de trabajo.**

Así SOMos salió a buscar a los trabajadores a los lugares donde cumplen sus tareas, para plasmar en la revista un poco de lo que ellos viven cada día. Esta vez nos encaminamos a la terminal de ferrocarriles de Retiro, en donde hacía poco tiempo uno de los representantes del SOM había recogido la información de que si bien los 90 trabajadores de maestranza de la empresa ECOCRED estaban bastante conformes con su tarea, tenían dos dificultades que empañaban la situación. Una de ellas era que les faltaba reposición de su indumentaria de

trabajo, cosa que al trabajar limpiando trenes, andenes y demás sectores donde hay mucha grasa de las máquinas resulta imprescindible. Y la otra era menos tangible pero sin dudas importante: uno de los supervisores no tenía buen trato para con ellos, les daba indicaciones laborales de mala manera y los presionaba.

Estas cosas fueron tenidas en cuenta por la Comisión Directiva, que intervino de manera rápida y efectiva estableciendo de inmediato contacto con la empresa de limpieza, gestionando una reunión y planteando la situación. Afortunadamente nos encontramos con que la empresa tenía muy buena voluntad y a los pocos días se proveyó al personal nueva indumentaria y se separó del lugar al supervisor que no tenía modales adecuados para tratar con las personas.

Este es un claro ejemplo de lo importante que es la presencia del SOM cubriendo y atendiendo las necesidades de los compañeros en los diferentes lugares de trabajo. Porque esta forma de estar sobre el problema permite en muchos casos que las malas situaciones se solucionen. En Retiro, los trabajadores creían que sólo sería escuchado un reclamo sobre algo muy grave, y sin embargo el hecho de que un representante escuchara lo que ocurría llevó a la pronta solución del tema.

Así, para que las cuestiones más mínimas sean correctamente atendidas, en el SOM se seleccionan los puntos con mayor cantidad de trabajadores y se intenta abarcar la mayor cantidad de rubros posibles. En esta forma se pauta un orden de visitas en los distintos lugares de trabajo y se escucha a los compañeros trabajadores en su ámbito.

El día de la visita de Así SOMos (poco tiempo





después de que los inconvenientes se solucionaran) coincidió con un acto especial y democrático: la elección de Delegados. Juntos compartimos esa jornada que resultó tan distendida y participativa que dio gusto haber estado allí. La

## En Campana estamos dando soluciones

**En nuestra Delegación Campana sabemos que, trabajando, tarde o temprano los resultados llegan.**

La Delegación Campana está, como todas las del SOM, siempre en acción. Y como todas las acciones, las que la Delegación ejecuta traen siempre una consecuencia. Hoy vamos a hablar de una muy buena noticia –resultado directo de la intervención del SOM– y de una acción que se está llevando a cabo ahora para hacer de una situación no muy favorable otra buena noticia de aquí a un tiempo. La ya concretada es con respecto a los trabajadores que se desempeñan en la Planta de Atucha II de la localidad de Lima, partido de Zárate, y que pertenecen a la empresa de limpieza Trans Ecológica S.R.L.

Luego de insistentes gestiones por parte de la Delegación, que incluyeron varias visitas a la planta que se encuentra a más de 30 km. de la ciudad, se logró que los trabajadores sean reconocidos a partir del 1° de marzo de 2010 con un premio al presentismo que figurará en sus recibos de sueldo.

Nos imaginamos la cara de alegría que tendrán los compañeros de limpieza de Atucha II al ver en esta nota la confirmación sobre la buena nueva y la tranquilidad que sentirán sus familias al saber que podrán contar con más dinero para desenvolverse a diario.

El otro tema que mantiene ocupada a la Delegación Campana está, como ya dijimos, siendo trata-

votación se realizó en el pañol, que fue acondicionado especialmente para la ocasión. Finalmente salieron electos 3 Delegados representantes que ya están trabajando “extra” y con muy buena voluntad para el resto de sus compañeros. Luego de haber votado, todos se quedaron a conversar entre sí y también con los postulantes, que estaban presentes.

Recibimos muchos comentarios acerca de que ese era un buen lugar de trabajo, en el que reina la buena onda entre compañeros y compañeras y, ahora también, con sus jefes. Los trabajadores se mostraron muy agradecidos con el SOM porque intervino ante un problema que la mayoría hubiera ignorado.

A eso respondemos que si bien nos encanta verlos bien, no tienen por qué agradecerlos: sabemos que lo que estamos haciendo es cumplir con nuestro deber.

do todavía al momento de esta redacción. Se trata de una empresa que, como muchas, cree que puede pasar por alto la ley y la moral para ganar más dinero a costa del trabajador.

La empresa CLEARFE S.R.L. presta servicio de limpieza en la ANSES de la localidad de Campana, y está a cargo de una importante cantidad de trabajadores. Sin embargo, no está inscrita en los padrones del Sindicato, ni en los de la Obra Social, no respeta los sueldos básicos del C.C.T. 74/99 y además adeuda haberes a los trabajadores.

Por supuesto, apenas los representantes del SOM de la Delegación Campana se enteraron de todo esto pusieron en marcha una serie de procedimientos para revertir esta situación. Fue la compañera Mary Morales quien en esta ocasión encabezó el despliegue de actividades luchando, reclamando y apoyando las medidas de acción directa que tomaron y tomarán los trabajadores. También es quien, aprovechando esta nota de Así Somos, hace un llamado a las autoridades provinciales y/o municipales para que presten atención a esta irregularidad y den urgente solución a este tremendo conflicto que atenta contra los derechos y la estabilidad de los trabajadores. Mientras tanto, a través de la Delegación Campana, el SOM seguirá la lucha con todas sus energías porque sabemos que es el único modo de que, finalmente, se haga justicia.

Que sirva esta lucha como un llamado de atención a todas aquellas empresas inescrupulosas que no tienen en cuenta el bienestar de los trabajadores.

Así, entre el cúmulo de trabajo diario que incluye atención médica al afiliado y su grupo familiar, y la solución de los innumerables problemas de todo tipo que presentan los trabajadores de la zona, nuestra Delegación Campana sigue trabajando con entusiasmo y eficiencia.

# La Delegación Mar del Plata, en plena actividad

**En “la feliz”, nuestra Delegación como siempre dedicada a brindar lo mejor a sus afiliados.**

Por más que quisiéramos, nos sería imposible plasmar en esta revista todo el trabajo y es esfuerzo que día a día realizan nuestras Delegaciones en los diferentes puntos del país. Aún dedicando una nota por Delegación no nos alcanza, ya que la labor que realiza cada una de ellas se compone de innumerables tareas, grandes o pequeñas, destinadas a brindar el mejor servicio y a solucionar los problemas de cada afiliado y su grupo familiar. Esta vez estuvimos de visita en la Delegación Mar del Plata que, como todas, es siempre muy activa y eficiente. Es su tarea habitual de recibir a los compañeros y compañeras afiliados que vienen a mostrar sus inquietudes e inconvenientes laborales para ser asesorados o para poner en marcha las gestiones pertinentes. También cuenta con un Centro Médico propio cuya intensa labor permite no sólo recibir diariamente un alto número de consultas de afiliados del lugar sino también de la gran cantidad de turis-



tas que a través del SOM eligieron pasar sus vacaciones junto a su grupo familiar en esta bella ciudad. Además, y siguiendo la línea que viene en aumento en nuestro Gremio durante estos últimos años, el Sindicato despliega una intensa tarea en el área cultural, que en la ciudad se pone de manifiesto con la ya característica presencia de la Delegación Mar del Plata en la Feria del Libro.

En esta oportunidad la presencia del gremio fue a través de la Mesa Intersindical de Cultura, que el SOM integra junto con otros gremios y que tiene por objeto utilizar los espacios gremiales para desarrollar y jerarquizar sus actividades artísticas y culturales.

En esta ocasión la Mesa Intersindical presentó el libro “Y el trabajo contó un cuento”, destinado a la erradicación del trabajo infantil que impulsa la COPRETI (Comisión Provincial para la erradicación del Trabajo Infantil).

El libro fue presentado ante una nutrida concurrencia, en un acto que contó con las palabras del Vice-ministro de Trabajo Provincial Dr. Carlos Molina y de la Dra. Nelly Mendoza, coordinadora de la COPRETI. Este tipo de acciones, en las que nuestro Gremio suele siempre estar presente, son fundamentales para poner a la cultura en el lugar donde debe estar: el de uno de los principales ejes de transformación. En otro orden de cosas, ya sobre el plano Gremial, se destaca la presencia de nuestro Sindicato en la CGT local, que brega por una lista única y bien representativa para los trabajadores. El cargo que ocupa el SOM es el de la Secretaría de Relaciones para la comunidad, y es la encargada de oficiar como nexo entre los organismos del Estado nacional, provincial, y municipal, coordinando las reuniones entre las partes, ocupándose además tratar los conflictos colectivos de las distintas actividades. En esta nota reflejamos un poco de qué se trata la actividad de la Delegación en las diferentes áreas pero, como ya dijimos, quedan muchas cosas más para contar. Sin embargo la esencia está: y es que el arduo y sostenido trabajo cotidiano atendiendo las necesidades de los afiliados, sumado a la intensa tarea en el área cultural, educativa, social y política, son la llave para un presente y un futuro mejores.



# Constantes actualizaciones de las Delegaciones

**En las Delegaciones se realiza un trabajo a conciencia para lograr un funcionamiento a pleno.**

Constantemente, el SOM realiza un detallado seguimiento de las necesidades de los afiliados en lo que hace a operatividad y comodidades de sus Delegaciones. Este análisis pormenorizado permite obtener información directa sobre las modificaciones necesarias a hacer en cada sector, a optimizar recursos y a mantener operativa cada área. Así es como detectamos artefactos descompuestos, filtraciones, equipamiento que requiere actualización, replanteos de recintos, incluso las necesidades más extremas como lo son las Delegaciones saturadas por la falta de espacio.

Toda esta valiosa información que a primera vista parece sencilla requiere, luego de obtenerla, un segundo análisis que está destinado a las posibilidades concretas de ponerlas en práctica, a los tiempos de ejecución y a que los presupuestos sean óptimos. Así logramos construir e instalar nuevas Delegaciones como son las de Témpерley, Quilmes, Don Torcuato, Pergamino, Necochea y remodelar otras como las de La Plata, González Catán, Mar del Plata, Morón, entre otras. Incluso, este sistema posibilitó reacondicionar el Predio Deportivo y Recreativo Marcelo Ibarrola de González Catán y el Hotel del SOM en Villa Carlos Paz.

Pero el tiempo pasa muy rápido y sumado el funcionamiento diario hace que las necesidades de actualización se repitan con frecuencia, cada una con sus características específicas de cada lugar.

En esta oportunidad, las Delegaciones con mayor necesidad de reacondicionar fueron las de Témpерley, Don Torcuato y González Catán, además de una concreta necesidad de espacio operativo para la Delegación de Olavaria. Y eso hicimos ni bien se tomó la decisión de poner manos a la obra luego de reunir las condiciones más apropiadas para cada caso.

En la Delegación Témpерley se reacondicionaron baños, se cambiaron por completo los pisos en la sala de espera y en consultorios, se colocaron nue-



vos artefactos de iluminación, se pintó íntegramente el interior y el exterior y se reequipó gran parte del mobiliario en salas, consultorios, administración y se actualizó la aparatología médica.

En Don Torcuato se reparó el techo, se reacondicionaron los baños, se modificaron los consultorios, se pintó íntegramente y se reequipó el mobiliario y se adquirió nueva aparatología médica.

En González Catán se llevó a cabo una ardua tarea en los techos para solucionar un persistente problema de filtraciones, se refaccionó a nuevo la enfermería, se reacondicionaron los consultorios, se pintó íntegramente y se colocaron nuevos artefactos de calefacción.

En Olavaria, la necesidad más imperiosa radicaba en la falta de espacio. Si bien en esta Delegación aún no tenemos consultorios propios –se está estudiando un proyecto a futuro-, funciona la representación gremial y gestión de autorizaciones para prestaciones de Obra Social, la necesidad de espacio funcional debido a la alta concurrencia de los afiliados requería de una solución urgente.

Por lo tanto, la Comisión Directiva dio instrucciones precisas para reubicar rápidamente la Delegación en un lugar más apropiado y más espacioso, y la tarea de búsqueda para seleccionar la nueva casa contó con la alta participación de los miembros de la Delegación, ya que son ellos quienes conocen la zona y tienen mayores posibilidades de descubrir la mejor opción.

Si bien la selección del nuevo lugar llevó su tiempo, finalmente se pudo dar con un departamento muy bien ubicado, ya que está en zona céntrica a una cuadra del edificio municipal, es mucho más confortable que el que se tenía e incluso cuenta con una amplia sala de usos múltiples que estamos seguros se aprovechará al máximo para efectuar reuniones y para dar los futuros cursos de especialización profesional que se están proyectando para el segundo semestre del año y que daremos cuenta de ello en el próximo número de Así SOMos.

Esta “nueva casa” que está ubicada –tomar nota en la calle Dorrego 2781, se está reacondicionando y equipando y comenzará a funcionar los primeros días del mes de mayo.

Toda esta información que comentamos en nuestra revista es para que todos los afiliados estén al tanto de cómo se trabaja en el SOM pensando en el bienestar de los afiliados y su grupo familiar, y para reflejar todas las tareas que son silenciosas pero muy efectivas. Por eso, por todo el esfuerzo dirigido a brindar cada vez un mejor servicio, les recomendamos a todos los trabajadores de maestranza que aprovechen al máximo su Delegación, concurriendo y participando cada vez más de las propuestas del Gremio.



## Así SOMos estuvo presente en el fe

El 5 de enero se puso en marcha el ciclo 2010 de una de las actividades del SOM que más nos gusta realizar: la tradicional Colonia de Vacaciones.

La reunión realizada con ese fin congregó a muchísimos chicos y a todo el equipo de coordinación y profesores. El lugar fue el predio Deportivo y Recreativo Marcelo Ibarrola, el magnífico centro de actividades del SOM al aire libre.

El día elegido, un martes, fue muy soleado y caluroso, es decir, con un clima ideal para que los chicos pasaran una jornada inolvidable. Y si bien fue el día anterior a Reyes, parecería que los Reyes Magos se hubieran adelantado, ya que por la tarde los chicos fueron sorprendidos con obsequios que "dejaron los reyes".

Aunque la mayoría de los papis ya lo saben, siempre es bueno recordar que la Colonia forma parte de los tantos beneficios totalmente gratuitos que brinda el SOM. En este caso es para los hijos de nuestros afiliados de entre 6 y 12 años de edad, destacando el hecho de que siempre cuentan con mayores posibilidades de asistir aquellos niños que no hayan concurrido el año anterior.

Como es habitual en los servicios del SOM, año tras año la Colonia se renueva para brindar cada vez mejores y originales sorpresas, ya que la idea de la Comisión Directiva es que los papis puedan sentirse tranquilos ya que sus hijos se estarán divirtiendo en todo momento, siempre bien cuidados y atendidos por un gran número de docentes y colaboradores.

En esta temporada, los chicos pudieron disfrutar de un predio totalmente refaccionado, con nuevos y modernos quinchos, nuevos y muy cómodos vestuarios, nueva sala de enfermería, nueva confitería, una renovada pileta y una "plaza seca" muy bien arbolada donde pudieron descansar o divertirse con nuevos juegos a la sombra de frondosos árboles.

Cada día de la Colonia arranca desde temprano, al recibir las distintas Delegaciones a los chicos, que son trasladados en micros hasta el predio. Cada micro cuenta con uno o dos colaboradores que son quienes tienen la gran responsabilidad de recibirlos, trasladarlos y cuidarlos durante toda la jornada.

Mientras dura el viaje hasta el predio Marcelo Ibarro-

la, los chicos cantan y se divierten mucho, anticipando un día lleno de juegos y alegría.

Una vez en el predio, los chicos son recibidos por sus "profes" y cada grupo se organiza para desayunar. Junto a los profesores hay una serie de colaboradores especializados en la conducción de grupos, coordinados por la Compañera Leonor Romeggio, que todos los años se encarga de la coordinación general de la colonia. Todos estos colaboradores, sumados a los que vienen en cada micro de las diferentes delegaciones, tienen la misión de atender cada necesidad de los chicos, colaborar en el armado de mesas y sectores para los desayunos, almuerzos y meriendas y sobre todo de ver que todo esté funcionando a la perfección. Porque así es como entendemos en el SOM que debe tratarse a los chicos: con el mismo cuidado y dedicación que reciben en sus hogares, o más.

Luego de un abundante desayuno, se realizan las diferentes actividades deportivas que los profes tienen preparadas para cada grupo. Los mismos se subdividen por sexo y por edades. Este año como los anteriores, la coordinación de los profesores está a cargo de Pablo, y los grupos se dividieron en: nenas de 6 y 7 años a cargo de Gladys, 8, 9 y 10 con Silvia y 11 y 12 con Patricia. En el caso de los varones 6 y 7 años con Manuel, 8, 9 y 10 Cristián y 11 y 12 con Pablo.

A la hora de almorzar, todos se reúnen para disfrutar del buen servicio de comidas caseras preparadas por el equipo de cocina. Después viene un breve descanso con actividades tranquilas como plástica, música y juegos y, cumplida la digestión, llega la hora de la pileta, que cuenta con una sección de clase para mejorar estilos o para lograr la adecuación al medio por parte de quienes aún no están tan amigados con el agua. Toda esta actividad es celosamente monitoreada por nuestro guardavidas, bien acompañado por los profes y colaboradores.

Como es sabido, la salida de la pileta viene acompañada de un hambre devoradora. Eso hace que la merienda sea uno de los momentos más esperados en cada uno de estos días tan llenos de aventuras y descubrimientos.

Como no podía ser de otra manera, todos los chicos



# 2010 de la Colonia de Vacaciones

## Inicio del primer día del ciclo.

cuentan con revisión y apto médico por parte de los profesionales que los atienden en la sala de enfermería y que también atienden los imprevistos síntomas que planteen los chicos.

Después de tantas experiencias vividas y de tantos buenos momentos, el regreso a casa se hace de la manera más ordenada y con las energías deseando llegar a sus casas para descansar y prepararse para una nueva jornada de colonia.

El mencionado martes 5 de enero, día de la inauguración de la temporada 2010, fue similar al de una jornada habitual, sólo que contó con la presencia de los miembros de Comisión Directiva acompañados por el Presidente de la Obra Social Compañero Roberto Rodríguez, quienes fueron especialmente a recibir a los niños. Hacia el medio día y después del almuerzo hubo una reunión general de la que participaron todos, y los chicos tuvieron su bienvenida oficial que estuvo a cargo del profesor Pablo y del Cro. Roberto Rodríguez. También los chicos sorprendieron a todos con una canción que habían preparado previamente. Como corolario de la jornada, en el Salón de Usos Múltiples se regalaron pelotas y muñecas a todos.

Así se inició el ciclo 2010, que a lo largo de estos meses se desarrolló con mucha alegría y buena onda. Como siempre, hay muchos detalles que cambian o se perfeccionan en cada temporada. Este año, a las niñas se les entregaron gorras de baño de siliconas para que usaran en la pileta y para que los papis no tuvieran la necesidad de comprárselas. Y con respecto a la actividad central, que varía en cada verano, esta vez consistió en trabajar intensamente en el mejoramiento y desarrollo de estilos de natación, haciéndose competencias divididas por sexo y por categorías, premiando al 1º, 2º y 3º puesto. También se efectuó una muy interesante y novedosa tarea en la disciplina de atletismo, y al igual que en natación se hicieron competencias divididas por sexo y por categorías, premiando al 1º, 2º y 3º puesto.

Pero la intención de nuestra Colonia va más allá de la diversión de los chicos: como el cuidado de la salud es uno de los temas que más enfatiza nuestro gremio, este año se sumó a la Colonia el Programa de Salud

Bucal. Se trata básicamente que los chicos puedan conocer e interactuar de manera directa con un profesional especialista, el Dr. Rebollo, que les explicó todos los secretos y los por qué del cuidado de los dientes. Este programa, que ya fue dado en las Delegaciones, resultó muy exitoso, muy activo y muy concurrido, ya que más de 200 niños lograron una información muy valiosa de manera didáctica y entretenida. Al finalizar el mismo, todos se llevaron el souvenir obligado: un kit de pastas dentales y cepillos, para que puedan aplicar todos los conocimientos adquiridos.

Además de esto, y como la solidaridad es una de las características más notables de nuestro Gremio, en esta ocasión se decidió la incorporación a la Colonia de unos 30 niños pertenecientes al merendero "El Futuro está en Marcha", quienes pudieron disfrutar junto a los niños del SOM de jornadas completas de diversión y alegría.

Demás está decir lo emocionante que fue ver a esos niños con sus caras desbordadas de alegría durante varios mágicos días.

Todas estas alegrías y actividades, todas estas experiencias estimulantes, son el resultado del trabajo coordinado entre una Comisión Directiva que tiene los objetivos claros, y los profesionales que los concretan a con eficiencia y calidez.

### Tandil sigue el ejemplo

Tal como viene haciéndolo los últimos años, la Delegación Tandil organizó una Colonia de Vacaciones en el predio Hogar de Varones que está ubicado a muy pocas cuadras del centro de la ciudad.

Su éxito fue total, ya que los chicos pudieron disfrutar de forma gratuita de la tan querida pileta y también de juegos recreativos, actividades de iniciación deportiva, talleres de teatro, vida en la naturaleza, campamentos, etc., todas actividades guiadas por profesores de educación física y Maestras. Con gran entusiasmo, tanto los niños como sus papás nos han hecho llegar muchísimos agradecimientos por todas las alegrías cosechadas en un verano inolvidable.

# Un gran paso hacia la plena jerarquiz

## Se realizó el Acto de Validación de la "N

La finalización del año 2009 vino acompañada de mucha actividad en el SOM. Y con novedades muy interesantes. Tal como vinimos informando en números anteriores de Así SOMos, hemos realizado una intensa actividad con todo lo referente a la creación de la "Norma de Competencias" de la actividad. Precisamente, culminando la extenuante tarea realizada por nuestros técnicos, faltaba la rubricación de la misma por parte de sus dos actores más destacados: el SOM y la Cámara Empresaria, más el aval del Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Al principio se pensó en realizar el acto en el mes de enero de 2010, pero por amplia mayoría y por aquello que mejor concretemos ahora y pasemos ya al paso siguiente, se decidió llevarlo a cabo durante el muy activo mes de diciembre.

Esta noticia fue anticipada como de último momento en el número anterior de Así SOMos, para lo cual -y solamente por una cuestión de espacio- tuvimos que levantar por esa vez la sección de "correo de lectores". El acto de validación se realizó en la Sede Central del SOM en Parque Patricios, y contó con las máximas autoridades y técnicos de todas las partes involucradas. Por parte del SOM encabezaron los compañeros Oscar Rojas, Secretario General y Roberto Rodríguez, presidente de la Obra Social, acompañados por los miembros de Comisión Directiva compañeros José Ormachea, Secretario Tesorero y Gustavo A. N. De Lorenzo, Secretario Administrativo, el representante letrado Dr. Guillermo Limonti y los técnicos José Luis Delfino, Damián Leiva y Néstor Guerra. Por parte de la Cámara ADEL, su nuevo Presidente Norberto Peluso, Tesorero Edgardo Laurenzi, Secretario y Presidente saliente Juan Carlos Sobredo, Prosecretario Eduardo Zacarías y Gerente Héctor Rébora. El Ministerio de Trabajo estuvo representado por la Lic. Carmen Lemos Ibarra, que es Coordinadora de la Unidad Técnica de Certificación de Competencias (UTECC), el Arq. Sebastián Granovsky, consultor de la UTECC, y el Lic. Hernán Izurieta, también consultor de la UTECC. El Secretario General Oscar Rojas tuvo a su cargo la bienvenida, con palabras de agradecimiento a los presentes, dando especial énfasis al compromiso asumido por todas las partes. Por un lado el Ministerio, que en todo momento trabajó codo a codo con los técnicos, brindando todo su apoyo. Por otro lado la Cámara, que comprendió desde un principio, en especial su hasta entonces Presidente Juan Carlos Sobredo, que este acuerdo además de beneficiar en sus capacidades a los trabajadores enriquecería la calidad de trabajo que

ofrecerían las empresas del sector, y que potenciando a ambas partes el beneficio sería mutuo. Por último, nuestro Secretario General destacó su orgullo al contar en las filas del Gremio con gente capaz y comprometida con el desarrollo de la actividad y con la búsqueda de constantes mejoras para los compañeros trabajadores.

Seguidamente, las palabras del compañero Roberto Rodríguez reconocieron la calidad del trabajo realizado, puntualizando además las características más destacadas de la norma en cuestión.

Luego tomó la palabra el actual Presidente de la Cámara, Sr. Peluso, quien agradeció las palabras de los representantes del gremio y coincidió con la apreciación de que se trata de un gran avance para la actividad y que si bien va a llevar tiempo y dedicación, prontamente se verán los frutos del esfuerzo.

La Lic. Carmen Lemos Ibarra, representante del Ministerio de Trabajo, tomó luego la palabra y, tras hacer notar en forma divertida que hasta ahora habían hablado los hombres, ella tenía mucho que decir en representación de las mujeres. Recordó que ella no era de la rama política, sino técnica, pero que veía con gran beneplácito cómo ambas partes se comprometieron con la palabra empeñada y trabajaron mucho para que este acuerdo comenzara a transformarse en realidad. Y dijo realidad porque, destacó, la tarea recién empieza, ya que a la firma del acuerdo por la creación de la norma inmediatamente le seguirán otras tareas como la creación del elemento evaluador, el entrenamiento de los evaluadores, las evaluaciones propiamente dichas y las capacitaciones que se van a crear. Y



# acción de la actividad de Maestranza

## Norma de Competencias” de la actividad.



que ha visto tanta buena comunión por este tema en esta reunión, que desafió a las partes a que en el 2010 doblen la cantidad de certificaciones comprometidas, para que el avance sea más efectivo aún.

Las palabras dieron paso a la lectura de las actas y formulismos, procediéndose a las firmas pertinentes y

arrancándose un cerrado aplauso por parte de los presentes.

Con la emoción a cuestas, los compañeros De Lorenzo

y Ormachea pidieron la palabra para homenajear al presidente saliente de ADEL por su intensa labor y compromiso, entregándole una plaqueta que reafirma el concepto que nos merece como persona de bien. Sobredo agradeció muy emocionado la gentileza y con la placa en la mano enfatizó que, a pesar de defender los intereses de las empresas, “él jamás levantó ni levantaría la mano para quitarle un peso a los trabajadores”.

Ya finalizando el acto, se registró el momento en las fotos de rigor y quedó todo listo para ponernos manos a la obra con los pasos siguientes, ya que el tiempo apremia para poner en marcha los beneficios.

Concretamente, los beneficios de la creación de esta “Norma de la Actividad” consisten en especificar y normalizar la tarea que realizamos los trabajadores de maestranza en cada ámbito en el que la llevamos a cabo. De esta forma se crea una base, un punto de partida para certificar, a partir del cual habrá más jerarquización de la actividad. Sin duda alguna, este acto de validación de la Norma de Competencias significa un gran paso hacia uno de los objetivos que la actual Comisión Directiva del SOM se trazó desde el principio: lograr que la actividad de maestranza sea cada vez más profesional, más segura y más efectiva.

## Entrevista de Así SOMos al ex Presidente de la Cámara Sr. Juan Carlos Sobredo



**Así SOMos:** Durante el período que duró su gestión al frente de ADEL, ¿qué acciones positivas destaca?

**Sobredo:** Destaco principalmente la realización del Congreso Internacional que se llevó a cabo en octubre de 2008. Destaco la ayuda de mis colegas quienes demostraron su compañerismo y buena predisposición y aprovecho esta entrevista para agradecer nuevamente la colaboración recibida.

Asimismo, destaco la participación en dos paritarias, las cuales fueron muy equitativas tanto para las empresas del sector como para los trabajadores representados por el Gremio, teniendo en cuenta la realidad que vivimos en el país.

**Así SOMos:** Tantos años dirigiendo su empresa de limpieza, ¿qué opinión le merecen los trabajadores?

**Sobredo:** Nuestra empresa goza de un prestigio gracias a la seriedad de sus directivos y a la calidad y responsabilidad superlativa de los trabajadores.

**Así SOMos:** Como presidente de la Cámara, ¿cuál fue su principio ineludible para con los trabajadores?

**Sobredo:** No solo durante mi presidencia en la Cámara, sino durante toda mi trayectoria en el sector mi principio fundamental fue que los trabajadores ganen el máximo posible.

**Así SOMos:** ¿Qué sintió ante el reconocimiento que le hizo el Gremio?

**Sobredo:** Dada una conducta en la cual base mi vida defendiendo las ideas sociales, me sentí muy orgulloso del reconocimiento que me hizo el Gremio, el cual vuelvo a agradecer emocionado.

**Así SOMos:** ¿Qué opinión le merecen los integrantes de la CD del SOM?

**Sobredo:** A pesar de defender cada uno sectores diferentes tuve relaciones respetuosas y amigables, y destaco por conocimientos a través de conversaciones con mis operarios la Obra Social que maneja el Sr. Rodríguez.

**Así SOMos:** ¿Cómo ve la actividad a futuro?

**Sobredo:** Tengo ciertas dudas respecto de un futuro promisorio de inmediato, pero eso no va a ser una traba para que sigamos luchando para salir adelante, tanto ADEL como el SOM.

**Así SOMos:** Por último, una reflexión.

**Sobredo:** No hay futuro sin lucha.

# Los veranos del SOM, c



## Centros deportivos familiares a full

**Miles de afiliados disfrutaron de su tiempo libre, en forma totalmente gratuita.**

Una de las tareas que el SOM realiza con más entusiasmo, es ofrecer todos los años las mejores opciones para que los afiliados y sus familias puedan disfrutar del tiempo libre. A tales efectos, gestionó en muchas de las Delegaciones acuerdos con clubes o centros deportivos de otras instituciones gremiales, donde nuestros afiliados pudieran pasarla magníficamente y en forma gratuita, gozando de grandes espacios verdes, pileta, distintos deportes, o simplemente un asadito, una

mateada y una siesta bajo los árboles.

Todo un premio para quienes trabajan incansablemente a diario y necesitan de un merecido descanso para retomar fuerzas con vistas a una nueva jornada laboral.

Estos son algunos de los lugares a los que concurren nuestros afiliados:

La gente de Capital y Gran Buenos Aires se volcó en masa en el Predio Deportivo y Recreativo Marcelo Ibarrola, orgullo de nuestro Sindicato. Este año lo visitaron más de 3.000 compañeros y compañeras que junto a sus familias disfrutaron al máximo de las nuevas y modernísimas instalaciones. Todo el espacio del predio fue ocupado en su totalidad, y las parrillas lucían humeantes desde temprano, aunque no todo era asado, sino que muchos se lucieron haciendo tortillas para comer con el mate. Otros, en cambio, decidieron no cocinar y trajeron la canasta con una buena variedad de comestibles, por eso tempranito ocupaban los lugares de sombra y salían disparados a la "pile", sobre todo los más chicos. Este año, el número de familias superó al del año pasado, señalándonos que las nuevas construcciones efectuadas llegaron en muy buen momento.

Por su parte, la Delegación Campana seleccionó el Club Paraná de Zárate que está sobre la calle Ituzaingó. En La Plata, se llegó a un acuerdo con el gremio amigo de ATSA, el cual cuenta con un predio muy bien cuidado y equipado en la intersección de las calles 65 y 185, con muchísimo sector verde, pileta y la mejor predisposición, la cual les agradecemos por hacernos sentir como en nuestra propia casa.

En Pergamino, el lugar elegido fue el hermoso Club Douglas Haig, que ofrece excelentes instalaciones. Finalmente, la Delegación Bahía Blan-



# cada vez más divertidos



ca generó un beneficioso acuerdo con la Asociación Empleados de Comercio que también tiene un magnífico predio y nos dio la posibilidad de traslado gratuito en micros que partían desde su sede.

Ya sea en las magníficas instalaciones de nuestro predio, o en cómodos lugares logrados a través de provechosos convenios, el SOM demostró, una vez más, que año a año se esfuerza cada vez más para brindar un verano inolvidable a cada afiliado y a su familia.

## Vacaciones llenas de sol y beneficios

**En el mar o la sierra, vacaciones para todos.**

Como no podía ser de otra manera, esta temporada también fue coronada con un éxito total. Recibimos muchas felicitaciones y agradecimientos por parte de las familias que concurrieron a Mar del Plata y Villa Carlos Paz. La modalidad, que está arrojando excelentes resultados, se repite de los anteriores años: meses de diciembre y marzo gratuito con una semana de hospedaje y media pensión, y meses de enero y febrero con un mínimo aporte que garantiza un muy alto porcentaje de concurrencia.

En Mar del Plata, los meses de diciembre, enero y marzo fueron a todo sol, por lo que casi nadie se

podía despegar de las playas, y si bien febrero fue un tanto inestable, se pudieron aprovechar la playa y los paseos, admirando las bellísimas vistas costeras de la costanera marplatense y recorriendo vidrieras y negocios.

En cuanto a Villa Carlos Paz, las noticias de noviembre nos decían que habría poca agua, pero llegado diciembre nos pudimos bañar y divertir en los ríos todos los días. Este año, en el hotel que es propiedad de nuestro Gremio se realizaron varias reformas: se quitó por completo la ligustrina del frente y se colocaron cercos de rejas y paredes escalonadas con ladrillo a la vista, luciendo muy decorativo. También se cambiaron luminarias, se pintó por completo y para las camas de 2 plazas se adquirieron nuevos colchones, así como ropa de cama y toallas. Al igual que en Mar del Plata, se aplicó el mismo sistema de una semana de vacaciones con media pensión.

Tanto en el mar como en la sierra, nuestros esfuerzos se vieron coronados con la felicidad de miles de familias que aprovecharon todo lo que el SOM tiene para brindarles.



## Exitoso curso en el Hospital Elizalde

### El SOM continúa con sus intensos planes de capacitación.

Los trabajadores de nuestro Gremio están cada vez más convencidos de que la capacitación es una herramienta fundamental para avanzar en su actividad y ser cada día mejores profesionales. Por eso, desde la Comisión Directiva del SOM nos preocupamos por satisfacer esa necesidad, brindándoles una amplia variedad de cursos.

Uno de ellos, el último del año 2009, fue el curso intensivo de Limpieza en "Supermercados, Shopping y Terminales de Transporte" y "Limpieza en Centros de Salud", realizado en el Hospital Pedro Elizalde durante los días sábados 14, 21 y 28 de noviembre. Es interesante destacar que el Hospital Elizalde, ex Casa Cuna, fue remodelado hace unos pocos años y tiene una estructura muy agradable y moderna, y para la realización del curso que brindamos, las autoridades del mismo pusieron a nuestra disposición el auditorio que está ubicado frente a la muy elegante capilla.

Se trata de un auditorio realmente espléndido, como también lo es la estructura general del hospital. Es muy amplio, semicircular, peraltado, con butacas muy cómodas. Desde cualquier punto del mismo se puede ver y escuchar con total claridad al disertante. Muy bien equipado técnicamente, cuenta con una pantalla gigante y proyector, y una sala desde la cual se puede monitorear todo el lugar y accionar las proyecciones, el sonido y la iluminación, creando los climas acordes para cada necesidad. También cuenta con un Hall de recepción muy coqueto donde servimos el coffe break.

Realmente aprovechamos al máximo este espacio tan



confortable y funcional, ya que tanto los docentes como los afiliados alumnos sentimos que el importante marco le daba aún más jerarquía a las jornadas. Como en anteriores ocasiones, el temario tratado fue amplio e intenso: fundamentalmente limpieza de las diferentes áreas de los centros de salud, limpieza de mobiliario, limpieza de aire acondicionado, limpieza de superficies vidriadas, limpieza y tratamiento de pisos, limpieza de áreas críticas, características de productos a utilizar en este tipo de lugares, maquinarias, residuos comunes y residuos patogénicos, seguridad y protección personal, seguridad de terceros, levantamiento y traslado de cargas, lavado de manos, organización de los elementos y de cada tarea específica, legislación laboral, ART, entre otros temas. Durante tres sábados continuados, que es lo que dura el módulo intensivo, acercamos a los asistentes las herramientas más indispensables para desenvolverse mejor en la tarea de limpiar.

Tras una actividad tan intensa, la finalización de la jornada incluyó la tradicional "toma de conocimientos" que realizamos en conjunto y con suma participación, donde no faltaron preguntas "tramposas" para que entre todos descubramos qué es lo correcto y cómo se realiza. Ya en el cierre, las tradicionales palabras de los docentes y de los coordinadores, y la sorpresa que nos brindó un grupo de alumnos con palabras de agradecimiento por las jornadas vividas, interesándose por lo que vendrá en el 2010.

Y precisamente, el 2010 tendrá nuevas y muy gratas novedades, ya que muy posiblemente se reediten estas jornadas intensivas y además se está preparando algo más amplio, apuntando a crear cursos específicos de más de 60 horas de duración y para grupos reducidos, algo verdaderamente novedoso que dará un paso más firme en dirección hacia la profesionalización de la actividad.

Nuestros afiliados tendrán más detalles al respecto mediante afiches y volantes que distribuiremos a través de nuestros Delegados. Todo será con tiempo suficiente como para que se puedan inscribir y aprovechar este nuevo beneficio que brindará el SOM tal como es su costumbre: en forma totalmente gratuita. Podemos decir, entonces, que la despedida de año no pudo ser más auspiciosa. Y que en el 2010 el SOM continuará esforzándose para que la actividad de maestranza siga jerarquizándose y para que cada compañero del Gremio encuentre un futuro mejor.



# Un año más cumpliendo con nuestra tarea

**En Diciembre de 2009 nuestro Gremio cumplió 66 años y, como siempre, lo festejamos con nuestros afiliados.**

El pasado sábado 5 de Diciembre nuestro Gremio cumplió un año más: el número 66. En 2008 habíamos realizado un evento multitudinario lleno de sorpresas y premios, característica que realizamos indefectiblemente cada 5 años. Pero, si bien en 2009 el festejo fue mucho más reducido, lo esencial se mantuvo intacto: el sentimiento y la emoción de sabernos un Gremio trabajador y siempre listo para crecer y superarse. Así es que organizamos un evento compacto pero



con el espíritu bien en alto y con llegada a todos nuestros afiliados y afiliadas.

¿Qué fue lo que hicimos? Lo primero fue publicar en medios de circulación nacional el tradicional aviso de salutación. Además, hicimos afiches que colocamos en todas las zonas de influencia y volantes que distribuyeron los Delegados en los diferentes lugares de trabajo. Luego, y como la Comisión Directiva quiso agasajar a todos los compañeros y compañeras de la actividad haciendo énfasis en uno de sus eslabones más fuertes, se decidió hacer un evento especialmente dirigido a los Delegados y Delegadas que representan al SOM en sus lugares de trabajo.

Porque entendemos que son ellos los que día a día están con los afiliados trabajando codo a codo y también dedicando buena parte de su tiempo a esta actividad "extra". Recordemos que es el Delegado quien tiene que, además de cumplir con el horario laboral habitual, remitirse frecuentemente a la Delegación a la que pertenecen para enterarse de las novedades o acercar inquietudes o consultas de sus compañeros. También son ellos quienes aceleran los trámites de los carnet de Obra Social y Sindical, avisan de las dificultades que puedan tener en los lugares de trabajo para que el SOM actúe rápidamente y acercan toda la información referente a los beneficios que se brinda al afiliado para que éstos los aprovechen al máximo, se capacitan, estudian el Convenio Colectivo... Entonces, al homenajear a los Delegados también homenajeamos a sus compañeros, y eso fue lo que hicimos.

El día del Aniversario nuestro camping de González Catán abrió las puertas a todos los Delegados. Pelota y cartas de por medio, fuimos reuniéndonos de a poco mientras en las parrillas un asadito comenzaba a prepararse. El clima fue el esperado: alta camaradería y palabras alentadoras en las que se hicieron sentir la firme unidad de nuestro Gremio y la entereza necesaria para poder concretar los proyectos trazados, reclamar por las dificultades económicas, y seguir luchando incansablemente por los derechos de los trabajadores.

En fin, sería imposible plasmar en palabras todo lo que los Delegados representan para nuestro Gremio. Por eso desde la redacción de Así SOMos optamos por hacerles llegar un simple pero caluroso abrazo a todos los Delegados, y extenderlo también a todos los trabajadores y trabajadoras de la actividad que diariamente ponen todo de sí para que nuestro Gremio avance cada vez más.

# Nace la sección más tierna de Así SOMos



## Iniciamos la Nursery Fotográfica, a la que mamis y papis pueden enviar la foto de su bebé.

Quienes integramos el SOM, además de estar alertas por resolver los problemas de cada día, sabemos mirar hacia lo que vendrá. Es así que, aunque estamos acostumbrados a buscar soluciones inmediatas, también emprendemos proyectos que cristalizamos más adelante. Y como siempre, cada vez que volvemos nuestra mirada hacia el futuro, tenemos muy presente a nuestras familias, y seguramente el tesoro más preciado que son nuestros hijos. Por eso, esta nueva iniciativa nos llena de una alegría anticipada: iniciar, en este número de Así SOMos, una sección especialmente dedicada a los nacimientos, es decir a los niños y niñas recién nacidos, hijos

de nuestros afiliados al SOM. Si los papis quieren, los nombraremos y mostraremos su foto. También habrá consejos para que el crecimiento de los pequeños sea de la mejor manera y puedan desarrollarse sanamente. Queremos contarles que según nuestras estadísticas, durante todo el año 2009 nacieron más de 1.200 bebés, y tenemos registrados 998 bebés, —a través del obsequio del ajuar para el bebé y las flores para la mamá para quienes sean afiliados al SOM— que se distribuyen así: 385 de la Ciudad de Bs. As., 23 de Mar del Plata, 45 de La Plata, 16 de Bahía Blanca, 4 de Tandil, 121 de Don Torcuato, 31 de Campana, 73 de Temperley, 1 de Necochea, 3 de Olavaria, 84 de Morón, 47 de Ezeiza, 95 de Quilmes, 70 de González Catán. Todos aquellos papis y mamis que deseen enviarnos la foto de su bebé recién nacido con sus datos completos para publicarla en esta sección, o contarnos sus experiencias como padres, pueden hacerlo de la siguiente forma: **Por sobre en su Delegación o por e-mail: [asisomosbebes@som.org.ar](mailto:asisomosbebes@som.org.ar)**



## Homenaje en el Día Internacional de la Mujer

La mujer cumple un rol fundamental en la sociedad actual, con una gran participación en el mundo laboral. El **Sindicato de Obreros de Maestranza**, que representa a una notable cantidad de **mujeres trabajadoras**, refuerza su compromiso de defensa de los derechos de la mujer y las saluda con su máximo reconocimiento por su lucha diaria para lograr la **Igualdad y la Justicia Social**.

**ROBERTO R. RODRIGUEZ** Presidente O.S.P.M.  
**OSCAR G. ROJAS** Secretario General



**! Luchamos por la dignidad del trabajador !**

## Nuestro homenaje a la Mujer

### Adherimos a la celebración del Día Internacional de la Mujer.

Y ya que creamos la sección para los recién nacidos, no podemos dejar de homenajear a quien es la principal artífice del milagro que significa una nueva vida: la mujer. El 8 de marzo se celebra el Día de la Mujer, conmemoración reconocida por la Organización de las Naciones Unidas (ONU). La crónica más difundida sobre la conmemoración del 8 de marzo hace referencia a los hechos que sucedieron en esa fecha del año 1908, donde murieron calcinadas 146 mujeres trabajadoras de la fábrica textil Cotton de Nueva York, en un incendio provocado por las bombas incendiarias que les lanzaron ante la negativa de abandonar el encierro en el que protestaban por los bajos salarios y las infames condiciones de trabajo que padecían. Por eso, en este día tan especial se conmemora, en todo el mundo, la lucha de la mujer por su desarrollo íntegro como persona. En el SOM y en la actividad de maestranza en general, la mujer participa del trabajo y de la toma de decisiones en un plano de igualdad con el hombre. Por eso, este homenaje a la Mujer, es también un profundo y sentido homenaje a la Trabajadora de Maestranza.

## En las buenas y en las malas, junto al afiliado

**Entre sus muchos beneficios, el SOM brinda gastos de sepelio para el afiliado y su grupo familiar.**

La dirigencia del SOM tiene, entre sus principales objetivos, brindar más y mejores beneficios al afiliado y a su grupo familiar.

Uno de esos beneficios es ofrecer un Seguro Colectivo de Vida para Gastos de Sepelio a todos los afiliados al Sindicato, con alcance a su grupo familiar directo.

Esto no es nuevo, sino que rige desde el 1º de abril de 2007, cuando el SOM llegó a un acuerdo con CERTEZA Compañía de Seguros S.A. El mencionado Seguro Colectivo de Vida para gastos de Sepelio cubrirá el servicio de sepelio de los afiliados al SOM y también a su grupo familiar directo, siempre y cuando el titular esté afiliado al Sindicato y tenga los aportes al día.

Para contar con este beneficio es muy importante reunir las condiciones de asegurabilidad, al igual que las condiciones para la incorporación de familiares al seguro.

Dicen que en los buenos momentos hay muchos amigos, y en los malos muy pocos.

El SOM es de esos amigos que están siempre. En las buenas y en las malas.

Porque hasta en los momentos más difíciles, como puede ser un fallecimiento, nuestro Sindicato está junto a los trabajadores cuidando cada detalle, y comprendiendo que en medio del duelo y la congoja uno no está para molestar en trámites ni para buscar dónde sacar el dinero para el sepelio.

Es por eso que, una vez más, el SOM se acerca a sus afiliados con este servicio que, como la gran mayoría de los que brindamos, es totalmente gratuito.

Para una mayor información de este servicio, conjun-



tamente con la afiliación al sindicato se le entrega al afiliado una credencial con un teléfono del tipo "0800" (que es gratuito) para que se contacte directamente durante las 24 horas con la compañía Aseguradora.

### Condiciones de asegurabilidad

- Los trabajadores beneficiarios deben estar indefectiblemente afiliados al Sindicato de Obreros de Maestranza y tener los aportes al día.
- Tanto el titular como su grupo familiar directo deberán ser argentinos o extranjeros con residencia vigente en la República Argentina.
- El cónyuge y los hijos solteros menores de 21 años de los titulares casados, así como los hermanos solteros menores de 21 años de los titulares solteros, estarán cubiertos en forma automática, no siendo necesario estar declarados previamente.
- El conviviente (solo uno), a los efectos de ser incluido dentro de la cobertura, es el único familiar directo que deberá estar previamente declarado ante la Cía. Aseguradora presentando el Certificado de Convivencia y además deberá estar indefectiblemente declarado por el titular en la Obra Social de Maestranza.

### Vigencia de la cobertura y carencias:

- Con la sola afiliación al Sindicato y tener los aportes al día (*presentación del Némesis al día, DD.JJ.*) del afiliado y su grupo familiar directo podrán hacer uso de este beneficio siempre que reúnan las condiciones especificadas.
- Los ingresos por cambio de estado civil o nacimiento de hijos no tendrán período de carencia, contando con la cobertura en forma inmediata.
- Los servicios a nuevos trabajadores se cubrirán siempre que su afiliación al Sindicato se produzca dentro de los 30 días del ingreso a su empleo.
- Los trabajadores que renuncien a su afiliación al Sindicato quedan excluidos de la cobertura del seguro.

## Consejos a tener en cuenta en la operación de autoelevadores

Como siempre, el SOM busca acercarle a sus afiliados consejos útiles para la seguridad en todas las áreas.

### Antes de operar un autoelevador:

Es conveniente chequear: la alarma electro-acústica de retroceso, la bocina, el cinturón de seguridad, y que el volante tenga "un juego" que no supere una distancia de entre 2,5 y 5cm en cualquier sentido de giro. Verifique que los frenos no "chillen" y que el freno de mano ande bien. De no ser así debe ir inmediatamente a mantenimiento.

Si la cadena de izaje se afloja, es porque hay un problema en el mecanismo de izaje. Esté siempre atento a este mecanismo y si se afloja, avise rápido a mantenimiento.



### Durante la conducción:

- Al llegar a una intersección de caminos observe si hay gente caminando o si hay tráfico. Frene totalmente antes de girar. -Nunca permita que nadie (ni siquiera usted mismo) permanezca bajo las uñas del autoelevador cuando se encuentren elevadas.
- No saque manos ni pies fuera del autoelevador. Manténgase dentro de su cobertura de protección, esta diseñada para protegerlo -No lleve personas arriba del autoelevador, es una práctica insegura. -Utilice el cinturón de seguridad -Haga sonar la bocina cuando retroceda (debería ser automático), atraviase puertas, se encuentre en una intersección, o en cualquier lugar donde tenga la visión bloqueada. -Si ingiere alguna medicación que afecte la capacidad de conducir como por ejemplo antidepresivos, o si sufre de algún tipo de enfermedad neurológica, consulte a un médico antes de operar un autoelevador.

- Si el nivel de ruido del autoelevador le molesta utilice protectores auditivos. -No salte si el autoelevador comienza a inclinarse. En ese caso, manténgase en su asiento, agárrese del volante y sosténgase con los pies.

- Maneje a velocidades reducidas. Arranque y deténgase suavemente.- Mire alrededor al maniobrar.

Con respecto a las cargas

- Al transportar una carga, nunca la eleve a más de 20cm del piso. Mantenga la carga inclinada hacia arriba.

- Cuanto más se eleva una carga más inestable se vuelve el vehículo, por lo tanto debe evitar ejecutar giros pronunciados con la carga elevada. Hay veces que se necesita mover el autoelevador con una carga elevada, como cuando se esta apilando. En esos casos hágallo lentamente.

- Si la carga le bloquea la visual lo mejor es transportarla marcha atrás.

- Tómese su tiempo en ajustar las guías para que calce la carga, ajuste las uñas hacia afuera para cargas anchas, esto ayuda a centrar las cargas para que se vuelvan más estables

- Nunca transporte cargas apiladas de manera floja sobre las uñas del autoelevador, de ser necesario utilice una eslinga o una cadena de amarre

- Las cargas anchas y largas resultan más inestables que las otras cargas, y requieren que las mantenga bajas y que cuide el equilibrio. Al izar y levantar cargas largas tenga en cuenta el centro de carga y la capacidad de izaje del autoelevador.

También con cargas largas necesitara más espacio de maniobra, por lo que maniobre lentamente y verifique los espacios que lo rodean

- Verifique la altura de vigas y cables.

Preste especial atención cuando se elevan y transportan cargas: verifique que su altura no colisione con vigas y cables eléctricos de edificios y exteriores.

# El SOM y la OSPM crecen para brindar más beneficios

## Avanzan las obras de nuestra nueva Sede Central y avanzamos en las campañas preventivas de salud.

Con gran alegría y orgullo, podemos informar a todos los afiliados que estamos avanzando a paso firme en nuestros proyectos de ampliación edilicia para la mejor prestación de servicios de atención médica y sus programas preventivos de salud.

Y para dar un ejemplo vamos a mencionar a uno de nuestros más colosales proyectos: la construcción del nuevo edificio que albergará la representación Sindical Central, su gran Centro de Salud modelo y la administración central de la Obra Social. Tras superar una etapa inicial de dificultades para erigir los cimientos, debido a la poca cohesión del terreno, en estos momentos la obra se encuentra en una etapa sumamente avanzada. La estructura ya alcanzó las dimensiones y altura planificada y se está trabajando arduamente en la integración de los diferentes niveles.

En este gran edificio se han planificado consultorios de demanda espontánea y de demanda programada, con especialidades tales como ginecología, urología, pediatría, psicopatología, odontología y kinesiología. Además, albergará una gran enfermería central, dependencias administrativas de atención al público, salones de usos múltiples, dependencias médico-administrativas, sectores administrativos generales, dependencias gremiales, salones para capacitación, sector de turis-

## Una afiliada confió en el SOM y se benefició

Una compañera que fue diagnosticada con sacroileitis crónica, por su afección debía indefectiblemente dejar de trabajar en limpieza. Cuando se contactó con sus empleadores de la empresa Sodexo S.A. éstos le hicieron una propuesta que no la satisfacía en absoluto. Fue



mo, departamento de informática y despachos reservados a la conducción central, entre otros. También habrá accesos vehiculares, un ingreso especial para ambulancias, depósitos de residuos comunes y patogénicos, todo totalmente equipado con tecnología de última generación respetando exigentes estándares para la construcción de centros de salud.

Pero cuando hablamos de crecimiento, no sólo nos referimos a la parte edilicia, sino también a la amplitud de nuestras prestaciones. En cuanto a los programas preventivos de salud, ha resultado totalmente exitosa la tarea a efectuada por la Obra Social contra la pandemia Gripe A H1 N1, atendiendo a más de 20.000 consultas directas por esa patología en todos los Centros de Salud del Gremio, de las cuales la mitad se realizaron en la Sede Central de Capital. Gracias a la eficaz tarea preventiva llevada a cabo, la incidencia de internación fue sólo del 1,9%.

Un resultado de similar éxito se espera con la campaña que se está realizando contra el Dengue, en la que además de incluir a todos sus equipos en sus centros de Salud, se puso en marcha una intensa campaña de comunicación para tener sobre aviso a todos los afiliados. Estas buenas noticias del SOM y de su Obra Social son posibles gracias al trabajo y el esfuerzo de todos los que componemos la gran familia del Gremio de Maestranza, desde la Comisión Directiva del SOM hasta los afiliados que apoyan la gestión y utilizan las prestaciones. Sólo así, con unidad, seguiremos creciendo para brindar siempre más.

entonces cuando decidió plantear su caso ante los representantes del SOM, quienes de inmediato arbitraron todas las gestiones posibles para lograr un acuerdo laboral acorde a la situación.

La cosa no fue sencilla, pero en el SOM estamos acostumbrados a pelear hasta el final, que por suerte se definió favorablemente y la agradecida compañera aceptó llegar a un acuerdo que ahora sí la satisfacía.

Esta es una pequeña muestra de entre cientos de casos que se plantean a diario en todas las Delegaciones del Gremio, sobre cómo se actúa ante cada dificultad de los afiliados, poniendo todo lo que hay que poner.

## Correo de Lectores



Señora Mónica Di Profio:

Agradezco su intervención en la empresa EZCA, quienes me habían despedido sin motivos y usted logró que me reincorporen. Desde ya muchas gracias.

**(María de los A. Santillán)**

A los compañeros del SOM Don Torcuato:

Los trabajadores del Shopping Soleil de Don Torcuato y Carrefour de San Miguel, les agradecemos por haber luchado tanto por nosotros llevando a cabo las negociaciones para lograr que cobremos la liquidación final que nos correspondía. La verdad es que teníamos miedo de no cobrar nunca más, pero ustedes se movieron rápidamente y consiguieron lo que parecía imposible. Otra vez muchas gracias!

**(Ponce Omar y Flamenco Daniela)**

A todos los afiliados

Los compañeros integrantes de la Delegación Campana informamos a todos los afiliados a la Delegación Campana, especialmente a los compañeros y compañeras de las localidades de Zárate, Escobar y Pilar que ya ha retomado sus tareas la Compañera María Morales en la Delegación, por lo que nos sentimos orgullosos y alagados, a la vez, al contar nuevamente con su presencia, y le deseamos un muy feliz regreso y un agradecimiento por todo lo que nos representa.

**(Maximiliano e integrantes de la Delegación Campana)**

A los compañeros del SOM:

La compañera Ana Abraham que desempeña actividades laborales en el Banco Nación de la ciudad de Pergamino, por este medio quiere dar las gracias al SOM, ya que lo paso muy bien en su viaje de bodas.

**(Ana Abraham)**

Amigos del Sindicato:

A través de estas líneas quiero agradecer a todos los del Gremio, especialmente a Manuel Juárez, Damián Leiva y Alfredo Guerreño por todo el apoyo que me brindaron y todo el tiempo que dedicaron para que llegue a un acuerdo satisfactorio en un momento tan difícil.

**(Alejandra Santoro)**

Dirigentes del SOM:

Les agradezco por la buenisima atención que hemos recibido por todo el plantel de la colonia "Villa Carlos Paz", haciéndolo extensivo también al Cro. Mario.

**(Julio Arguello. Ichiuuzzi Mario. Lo Preiato María. Mastromeno Josefina)**

Cro. Mario:

No queríamos irnos de Córdoba sin expresarte nuestro agradecimiento por todas las atenciones recibidas de parte tuya y todas las personas que tan amablemente nos atendieron. Desde la limpieza hasta la excelencia y abundancia de la comida.

Con nuestro mayor agradecimiento los saludamos y los esperamos por Necochea!

**(María De Armas y Rubén Retamozo)**



**Cro. Muñoz Enrique** q.e.p.d. falleció el 05-04-2009  
Los compañeros de la Delegación González Catán y el Sindicato de Maestranza todo, a 1 año de su fallecimiento, le rinden un sentido homenaje y ruegan una oración a su memoria.

## Ante cualquier requerimiento no dude en contactarse con las delegaciones

### Sede Central

4924-6045  
Alzaga 2271

### Bahía Blanca

0291-4554224  
Montevideo 9

### Campana

03489-437307  
Mitre 1037

### Don Torcuato

4846-0238  
A. T. de Alvear 2570

### Ezeiza

4232-9366  
French 160, 1°

### González Catán

02202-451284  
Virreyes 6360

### La Plata

0221-4255348  
Calle 2 N° 461

### Mar del Plata

0223-4913536  
Rivadavia 2333, 7° 753

### Morón

4483-2245/2031  
Ing. Boattí 675

### Necochea

02262-436498  
Calle 62 N° 2835 loc. 8

### Olavarría

02284-431115  
9 de Julio 2695

### Pergamino

02477-425375  
San Nicolás 579, 1°

### Quilmes

4224-7160  
Gran Canaria 938

### Tandil

02293-443561  
9 de julio 650 L.36

### Temperley

4231-9008/09  
9 de Julio 894



# SOM, la fuerza que crece



Marzo de 2010 Año 11 N° 29 Personería Gremial N° 357

Alzaga 2271  
(1240) Buenos Aires, Argentina  
Tel.: (011) 4924-6045/46/47  
4923-8900  
web: [www.som.org.ar](http://www.som.org.ar)